

## Kaupunginkamreerin virkatehtävien hoitaminen nyt ja tulevaisuudessa, nykytila-analyysi

Kaupunginhallitus 19.06.2023 § 175

### KH 14.12.2020 § 301

Henkilöstöpäällikkö on 18.11.2019 lukien toiminut kaupunginkamreerin viransijaisena oman virkansa ohella.

Kaupunginkamreerin palvelussuhde kaupunkiin on päättynyt 31.10.2020. Huomioiden kaupungin tavoite vähentää henkilöstöä luonnollisen poistuman kautta ja SOTE-uudistuksen mahdolliset vaikutukset keskushallinnon organisaatioon olisi tarkoituksenmukaista jatkaa edellä mainitulla sisäisellä järjestelyllä kunnes SOTE-uudistuksen vaikutukset keskushallintoon on kartoitettu.

18.11.2019 alkaen käytössä ollut virkajärjestely, ja siihen liittyvät talousosaston tehtävien uudelleen järjestely, on ollut toimiva. Taloustoimiston ja kaupunginkanslian yhteistyö on ollut tehokasta ja toimivaa.

Kaupungin hallinnon kannalta tärkeimmät prosessit kuten, tilinpäätös ja talousarvion laadinta, kaupungin taloudellisen tilan aktiivinen seuranta sekä analyysi konsernitason tasolla, on hoidettu asianmukaisesti ja hallinnollisesti tehokkaasti. Kaupunginjohtaja, kansliapäällikkö ja vs. kaupunginkamreeri ovat yhdessä analysoineet kulunutta vuotta sekä nyt käytössä olevan sijaisjärjestelyjen toimivuutta ja he yhdessä puoltavat alla olevaa esitystä kaupunginhallitukselle.

#### Ehdotus

Viitaten edellä esitettyyn, kaupunginhallitus päättää, että henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist toimii oman virkansa ohella virkaa toimittavana (vt.) kaupunginkamreerina 1.1.2021–31.12.2022.

#### Asian käsittely

Puheenjohtaja totesi keskustelun aikana, että kaupunginhallitus päätti palauttaa asian lisäselvityksiä varten.

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian lisäselvityksiä varten.

#### Lisätiedot

Kaupunginjohtaja Denis Strandell, 019 220 31  
Kansliapäällikkö Lasse Tallqvist, 019 220 3212  
Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

### KH 18.01.2021 § 7

Asian jatkokäsittely.

JHL/Hangon yhdistys on toimittanut 14.12.2020 kaupunginhallituksen jäsenille liitteenä olevan kirjelmän.

\*/\*

Liitteenä

- JHL:n kirjelmä

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian lisäselvityksiä varten. Kulunut ns. koronavuosi 2020 on ollut todella haasteellinen myös kaupungin keskushallinnon

osalta.

Kaiken ns. normaalien hallinnollisten tehtävien lisäksi henkilöstöpäällikön vastuulla oli keväällä 2020 toteutettu yhteistoimintamenettely, jossa selvitettiin laaja-alaisesti kaupungin tarve ja mahdollisuudet lomauttaa osa henkilöstöstään koronaepidemiaan liittyvien rajoitusten vuoksi.

Tämän lisäksi henkilöstöpäällikön valmisteluvastuulla on ollut Raaseporin kaupungin kanssa yhteistyössä tapahtuvan todella haasteellisen työllisyyskokeilun paikallistason valmistelu ja selvitystyö.

Kaupungin palkkahallinnon vanhentuneen ATK-sovelluksen päivitys ja työajan seurantarjestelmän käyttöönoton valmistelut aloitettiin loppukesällä 2020 ja työt ovat vieläkin käynnissä. Keskushallinnon vastuulla on ollut myös kaupungin strategiaprosessin käytännön toteutus.

Kaupunginjohtaja, kansliapäällikkö ja vs. kaupunginkamreeri/henkilöstöpäällikkö ovat huolellisesti perehtyneet JHL:n toimittaman kirjelmän sisältöön ja siinä esitettyihin näkemyksiin. He ovat myös uudelleen huolellisesti arvioineet kaupunginhallitukselle aiemmin tehdyn ehdotuksen toimivuutta ja sen toimivuuden ehtoja. Esitetyn tyyppinen virkajärjestely on ollut jo toiminnassa jo yli vuoden Hangon kaupungin hallinnossa ja sen toimivuudesta ja tehokkuudesta on esitettävissä selkeitä näyttöjä. Kaupunginjohtaja, kansliapäällikkö ja vs. kaupunginkamreeri/henkilöstöpäällikkö uudistavat aiemmin tehdyn ehdotuksen kaupunginhallitukselle. Kaupungin nykyisessä hallinnollisessa ja taloudellisessa tilanteessa tehty ehdotus on hallinnollisesti ja taloudellisesti hyvin perusteltavissa. JHL:n kirjelmässä esiintuomat toiminnan kehittämisen haasteet tulee huomioida kun tulevia, henkilöstöhallintoon liittyviä priorisointeja määritellään.

Ehdotus

Viitaten edellä esitettyyn, kaupunginhallitus päättää, että henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist toimii oman virkansa ohella virkaa toimittavana (vt.) kaupunginkamreerina 1.1.2021–31.12.2022.

Asian käsittely

Keskustelun aikana Bernt Förström Aila Pääkön kannattamana ehdotti, että asiassa tulee löytää toinen ratkaisu.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi.

Puheenjohtaja ilmoitti, että asiassa suoritetaan äänestys.

Suoritettussa äänestyksessä 6 jäsentä kannatti esittelijän ehdotusta (Torbjörn Ekholm, Jorma Nousiainen, Helena Lesch-Saarinen, Sture Söderholm, Päivi Rahkola ja Pertti Ruuska) ja 2 jäsentä kannatti Bernt Förströmin kannatettua ehdotusta (Aila Pääkkö ja Bernt Förström). Yksi jäsen jätti äänestämättä (Birgitta Gran).

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus päätti hyväksyä esittelijän ehdotuksen.

\*/\*

Liite

- äänestyslista

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot	Kaupunginjohtaja Denis Strandell, 019 220 31 Kansliapäällikkö Lasse Tallqvist, 019 220 3212 Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
<b>KH 19.12.2022 § 332</b>	Asian jatkokäsittely.
Ehdotus	Kaupunginhallitus päättää pidentää nykyistä virkajärjestelyä vuoden 2023 loppuun.  Kaupunginhallitus edellyttää, että kevään 2023 aikana selvitetään ja tehdään päätökset keskushallinnon hallinto- ja viranhaltijarakenteesta. Kaupunginhallitus asettaa tavoitteeksi sen, että tuleva hallinto – ja viranhaltijarakenne on toimintakykyinen, taloudellinen ja tehokas.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Lisätiedot	Kaupunginjohtaja Denis Strandell, 019 220 31 Kansliapäällikkö Lasse Tallqvist, 019 220 3212 Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240  Asian jatkokäsittely.  Kansliapäällikkö on yhdessä vt. kaupunginkamreeri/henkilöstöpäällikön kanssa tehneet nykytila-analyysin siitä, millä tavoin keskushallinnon vastuulla tällä hetkellä ja tulevaisuudessa olevat tehtävät tulevat hoidettua. Nykytilan osalta voidaan todeta, että kaupungin hallinnon kannalta tärkeät tehtävät kuten talousarvion laadinta, tilinpäätöksen laadinta, palkanlaskenta ja palkkojen maksu, tarvittava henkilöstön lähijohtaminen sekä kaupungin maksuvalmiudesta huolehtiminen tulevat tällä hetkellä hoidettu asianmukaisella tavalla. Tältä osin ei ole akuuttia tarvetta muuttaa nykyisiä tehtäväjärjestelyjä.  Perusteltua on kuitenkin se, että tehdään selvitys siitä, minkä tyyppiset rekrytoinnit tulee toteuttaa parin vuoden sisällä, jotta Hangon kaupungin keskushallinto on kykenevä hoitamaan asianmukaisella tavalla vastuullaan olevat tehtävät. Tämän vuoksi on perusteltua se, että kaupunginhallitus asettaa työryhmän, joka selvittää asianmukaisella tavalla Hangon kaupungin keskushallinnon tarpeet ja tekee asiaan liittyvät tarvittavat ehdotukset syksyn 2023 aikana.
Ehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee yllä olevan selvityksen tiedoksi. Kaupunginhallitus asettaa asian valmistelua varten työryhmän, johon kuuluvat kaupunginjohtaja, henkilöstöpäällikkö sekä kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto. Työryhmän tulee tehdä tarvittavat ehdotukset syksyn 2023 aikana.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Kaupunginhallitus päätti, että työryhmän kokoonpano määräytyy 1.8.2023 vallitsevan tilanteen mukaisesti
Lisätiedot	Kaupunginjohtaja Denis Strandell, 019 220 31 Kansliapäällikkö Lasse Tallqvist, 019 220 3212 Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Asian jatkokäsittely

Ehdotus	Kaupunginhallitus päättää pidentää nykyistä virkajärjestelyä 31.12.2024 asti.
Asian käsittely	Keskustelun aikana Tom Rönblad ehdotti Sami Laineen kannattamana, että kaupunginhallitus päättää pidentää nykyistä virkajärjestelyä 30.6.2024 asti.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti pidentää nykyistä virkajärjestelyä 30.6.2024 asti.
Lisätiedot	Kaupunginjohtaja Denis Strandell, 019 220 31 Vs. kansliapäällikkö Hanna Höglund, 019 220 3212 Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240