

Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä

KH:n henkilöstöjaosto 30.01.2024 § 2
51/01.03.00/2024

Tasa-arvolain mukaan tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla on oltava riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Kaupungin tasa-arvoryhmänä on vuodesta 2019 lukien toiminut yhteistoimintaelin täydennettynä työsuojeluvaltuutetuilla.

Kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ajalle 2024-2026 on työn alla. Huomioiden, että kaupungin tasa-arvosuunnitelma on laadittu yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa, on ollut tarve laajentaa yhteistoimintaa suunnitelman laadinnan osalta. Näin ollen nyt työn alla oleva suunnitelma laaditaan yhteistoiminnassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmän kanssa, joka muodostuu yhteistoimintaelimestä ja työsuojelutoimikunnasta.

Ehdotus	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Lisätiedot	Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240