



Tehtäväkuvaus KVTES

Taustatiedot

Tehtävänimike
Varhaiskasvatuksen asiantuntija
Palkkahinnoittelukohta
05 VAKA 046
Työpiste/työympäristön kuvaus
Kaikki kaupungin päiväkodit, esikoulut ja perhepäivähoito

Yleiskuvaus tehtävästä

Keskeiset tehtävät (kuvataan keskeiset tehtäväkokonaisuudet, keskeinen tehtäväkokonaisuus voi esiintyä päivittäin tai harvemmin)	<ul style="list-style-type: none">- Ohjata ja tukea varhaiskasvatuksen henkilökuntaa heidän pedagogisessa työssä- Päivittää varhaiskasvatuksen suunnitelmia ja rakenteita yhteistyössä varhaiskasvatuksen johtoryhmän kanssa
Tehtävän tarkoitus (miksi tehtävä on olemassa, miksi sitä tehdään ja keitä varten)	Työtä tehdään koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle, kaikkien kaupungin varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten hyväksi

Vaativuustekijät

<p>Osaaminen</p> <p>Kuvataan tehtävässä vaadittava perusosaaminen ja mahdollinen erityisosaaminen, joka liittyy työpaikan toimialaan.</p> <p>Kuvataan tehtävän edellyttämää koulutusta ja kokemusta, hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä tehtävän vaatimaa harkinnan itsenäisyyttä</p> <p>Tieto/Koulutus</p> <ul style="list-style-type: none">▪ ammatillinen peruskoulutus▪ jatko- tai täydennyskoulutus▪ miten uutta tietoa hankitaan tehtävää varten <p>Taidot</p> <ul style="list-style-type: none">▪ tehtävässä vaadittava työkokemus▪ mitä perusosaamista tehtävä vaatii	<ul style="list-style-type: none">- varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus- varhaiskasvatuksen maisterin tutkinto- laki varhaiskasvatuksesta- muut varhaiskasvatusta koskevat normit ja määräykset- kaikki varhaiskasvatuksen johtoryhmässä tehdyt päätökset
--	---



<ul style="list-style-type: none">▪ mitä erityisosaamista tehtävä vaatii▪ mitä tehtäväalueita tehtävään liittyy <p>Harkinta</p> <ul style="list-style-type: none">▪ mitä ohjeita noudatetaan▪ noudatettavien ohjeiden tarkkuus ja▪ yksityiskohtaisuus▪ mistä asioista tehtävässä tehdään yksin päätöksiä/ ratkaisuja▪ mistä asioista tehtävässä tehdään ratkaisuja ryhmän jäsenenä	
<p>Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka tehtävällä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin.</p> <p>Asiantuntija-, johtamis- ja esimiestyössä korostuu toimintaedellytyksiä, tuloksellisuutta, vaikuttavuutta sekä työyhteisöjen toimivuutta koskeva vaikuttaminen ja vastuu. Toimintaedellytyksiin vaikuttamista ilmenee kaikilla organisaatio- ja tasoilla.</p> <p>Vaikutuksia arvioidaan kohteiden laajuuden (erilaisuus, määrä) ja vaikutusten pysyvyyden (pitkäkestoisuus, muutettavuus) kannalta.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ mihin kohteeseen/kohteisiin työn vaikutukset kohdistuvat (erilaisuus, useus, määrä)▪ miten pysyviä työn vaikutukset ovat (pitkäkestoisuus, muutettavuus)▪ tehtävän edellyttämät hankkeet ja asema niissä▪ tehtävän asema työyhteisössä	<ul style="list-style-type: none">- varhaiskasvatuksen kehittämisen avainhenkilö, yhdessä muun varhaiskasvatuksen henkilöstön ja varhaiskasvatuksen johtoryhmän kanssa
<p>Yhteistyötaidot Asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot</p> <p>Vuorovaikutus:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ työn edellyttämä opastaminen, tiedottaminen, kouluttaminen, motivointi, kannustaminen, suostuttelu, neuvottelu, ristiriitojen hallinta ja ratkaisu, kokonaisuuksien ja tilanteiden hallinta (johtaminen)▪ tehtävän edellyttämä vuorovaikutus suhteessa yksilöasiakkaisiin, työtovereihin, työyhteisöön,	<ul style="list-style-type: none">- On tärkeää pystyä keskustelemaan empaattisella ja kunnioittavalla tavalla kehityksestä, uusista lakimuutoksista ja uudistuksista, jotka tulevat kansalliselta tasolta- Työ vaatii hyviä sosiaalisia taitoja, kykyä ohjaamiseen ja motivaation luomiseen- Työ edellyttää ruotsin ja suomen kielen taitoa



<p>ulkopuolisiin sidosryhmiin, kansainvälisiin sidosryhmiin</p> <p>Ihmissuhdetaidot:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ työssä on yleistä asiakaskuormitusta, työ vaatii ammattialaan sidottuja empatiataitoja, työssä on jatkuvaa voimakasta toisten erilaisten tunnetilojen kohtaamista ja kriisejä	
<p>Työolosuhteet</p> <p>Työhön kiinteästi liittyvät tavanomaisesta poikkeavat fyysiset ja henkiset työolosuhdetekijät, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa:</p> <p>Fyysiset:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ tehtävä edellyttää raskaita nostoja, yksipuolisia työasentoja, kuormitusta, ahtautta, lämpötilojenvaihteluja tai jatkuvaa kuumuutta/kylmyyttä, altistusta lialle, eritteille, kemikaaleille, bakteereille, viruksille, aistien kuormitusta <p>Henkiset:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ tehtävä edellyttää työhön sidonnaisuutta/työntekeminen keskeytyy jatkuvasti, tehtävä edellyttää erilaisen uhkan (väkivalta, tapaturmat, tartuntataudit) sietämistä	<p>Työ on enemmän henkisesti kuin fyysisesti kuormittavaa.</p>

Tehtäväkuvauksen vahvistaminen

<p>Työnantaja on vahvistanut tämän tehtäväkuvauksen Valitse päivämäärä</p>
<p>Työnantajan edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys</p> <hr/>