



## Tehtäväkuvaus KVTES

### Taustatiedot

Tehtävänimike
Varhaiskasvatuksen digikoordinaattori
Palkkahinnoittelukohta
05 VAKA 054
Työpiste/työympäristön kuvaus
Kaikki kaupungin päiväkodit, esikoulut ja perhepäivähoito

### Yleiskuvaus tehtävästä

Keskeiset tehtävät (kuvataan keskeiset tehtäväkokonaisuudet, keskeinen tehtäväkokonaisuus voi esiintyä päivittäin tai harvemmin)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tukea ja opettaa varhaiskasvatuksen henkilökuntaa heidän oppiessaan digitaalisia taitoja, joita he vuorostaan voivat opettaa varhaiskasvatuksessa oleville lapsille</li><li>- Vastaa yhdessä varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja johtoryhmän kanssa siitä, että kaupungissa on monilukutaidon ajantasaiset ja oikeat työvälineet</li></ul>
Tehtävän tarkoitus (miksi tehtävä on olemassa, miksi sitä tehdään ja keitä varten)	Työtä tehdään koko kaupungin varhaiskasvatukselle

### Vaativuustekijät

<p><b>Osaaminen</b></p> <p>Kuvataan tehtävässä vaadittava perusosaaminen ja mahdollinen erityisosaaminen, joka liittyy työpaikan toimialaan.</p> <p>Kuvataan tehtävän edellyttämää koulutusta ja kokemusta, hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä tehtävän vaatimaa harkinnan itsenäisyyttä</p> <p><b>Tieto/Koulutus</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ ammatillinen peruskoulutus</li><li>▪ jatko- tai täydennyskoulutus</li><li>▪ miten uutta tietoa hankitaan tehtävää varten</li></ul> <p><b>Taidot</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ tehtävässä vaadittava työkokemus</li><li>▪ mitä perusosaamista tehtävä vaatii</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tutkinto</li><li>- varhaiskasvatuksen opettajan tutkinto</li><li>- kiinnostus tietotekniikkaan ja oppimiseen</li><li>- kyky ohjata muuta henkilöstöä monilukutaidossa</li><li>- varhaiskasvatuksen tuntemus</li><li>- laki varhaiskasvatuksesta</li><li>- varhaiskasvatusta koskevat määräykset ja normit</li><li>- mediakasvatus</li><li>- kunnallisesti ja valtakunnallisesti sovellettavat salassapitosäännökset</li></ul>
--	---



<ul style="list-style-type: none"><li>▪ mitä erityisosaamista tehtävä vaatii</li><li>▪ mitä tehtäväalueita tehtävään liittyy</li></ul> <p><b>Harkinta</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ mitä ohjeita noudatetaan</li><li>▪ noudatettavien ohjeiden tarkkuus ja</li><li>▪ yksityiskohtaisuus</li><li>▪ mistä asioista tehtävässä tehdään yksin päätöksiä/ ratkaisuja</li><li>▪ mistä asioista tehtävässä tehdään ratkaisuja ryhmän jäsenenä</li></ul>	
<p><b>Työn vaikutukset ja vastuu</b> kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka tehtävällä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin.</p> <p>Asiantuntija-, johtamis- ja esimiestyössä korostuu toimintaedellytyksiä, tuloksellisuutta, vaikuttavuutta sekä työyhteisöjen toimivuutta koskeva vaikuttaminen ja vastuu. Toimintaedellytyksiin vaikuttamista ilmenee kaikilla organisaatio- ja tasoilla.</p> <p>Vaikutuksia arvioidaan kohteiden laajuuden (erilaisuus, määrä) ja vaikutusten pysyvyyden (pitkäkestoisuus, muutettavuus) kannalta.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ mihin kohteeseen/kohteisiin työn vaikutukset kohdistuvat (erilaisuus, useus, määrä)</li><li>▪ miten pysyviä työn vaikutukset ovat (pitkäkestoisuus, muutettavuus)</li><li>▪ tehtävän edellyttämät hankkeet ja asema niissä</li><li>▪ tehtävän asema työyhteisössä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tarjota tietoa mediakasvatuksesta varhaiskasvatuksen henkilökunnalle ja lapsille</li></ul>
<p><b>Yhteistyötaidot</b> Asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot</p> <p><b>Vuorovaikutus:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ työn edellyttämä opastaminen, tiedottaminen, kouluttaminen, motivointi, kannustaminen, suostuttelu, neuvottelu, ristiriitojen hallinta ja ratkaisu, kokonaisuuksien ja tilanteiden hallinta (johtaminen)</li><li>▪ tehtävän edellyttämä vuorovaikutus suhteessa yksilöasiakkaisiin, työtovereihin, työyhteisöön,</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vaatii hyviä sosiaalisia taitoja</li><li>- Tietoa miten ohjataan ja opastetaan varhaiskasvatuksen henkilökuntaa mediakasvatuksessa/monilukutaidossa, annettujen ohjeasiakirjojen ja varhaiskasvatuksen johtoryhmän ohjeiden mukaisesti</li></ul>



<p>ulkopuolisiin sidosryhmiin, kansainvälisiin sidosryhmiin</p> <p><b>Ihmissuhdetaidot:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>työssä on yleistä asiakaskuormitusta, työ vaatii ammattialaan sidottuja empatiataitoja, työssä on jatkuvaa voimakasta toisten erilaisten tunnetilojen kohtaamista ja kriisejä</li></ul>	
<p><b>Työolosuhteet</b></p> <p>Työhön kiinteästi liittyvät tavanomaisesta poikkeavat fyysiset ja henkiset työolosuhdetekijät, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa:</p> <p><b>Fyysiset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>tehtävä edellyttää raskaita nostoja, yksipuolisia työasentoja, kuormitusta, ahtautta, lämpötilojenvaihteluja tai jatkuvaa kuumuutta/kylmyyttä, altistusta lialle, eritteille, kemikaaleille, bakteereille, viruksille, aistien kuormitusta</li></ul> <p><b>Henkiset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>tehtävä edellyttää työhön sidonnaisuutta/työntekeminen keskeytyy jatkuvasti, tehtävä edellyttää erilaisen uhkan (väkivalta, tapaturmat, tartuntataudit) sietämistä</li></ul>	<p>Työ on enemmän henkisesti kuin fyysisesti kuormittavaa.</p>

#### Tehtäväkuvauksen vahvistaminen

<p>Työnantaja on vahvistanut tämän tehtäväkuvauksen Valitse päivämäärä</p>
<p>Työnantajan edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys</p>  <hr/>