

KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät

KH:n henkilöstöjaosto 28.05.2024 § 19
51/01.03.00/2024

Vuoden 2022–2025 kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen eli KVTES:n mukaan kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet paikallisista järjestelyeristä 1.6.2024 huomioiden verrokkialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen, ns. perälauta, sekä erillisestä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmasta 2022–2027.

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,40 + 0,33) prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä on yhteensä 1,00 prosenttia.

Työnantajan edustaja ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvottelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

Oheismateriaali

- Neuvottelupöytäkirja KVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvottelut (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelutulos KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät TKP tarkistukset (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelutulos KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät HL tarkistukset (ei julkinen, valmistelun alainen)

Ehdotus Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajan ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajien neuvottelutuloksen KVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Asian käsittely Nina Granqvist ja Helena Lesch-Saarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä eivätkä osallistuneet asian käsittelyyn.

Keskustelun kuluessa Aila Pääkkö esitti Pertti Ruuskan kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Jatkovalmistelua ohjeistettiin siten, että perustelut tehtäväkohtaisten palkkojen muutoksille tulee esittää selkeämmin.

Päätös Asia palautettiin yksimielisesti valmisteluun.

Lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240