



KH:n henkilöstöjaosto

---

**Aika** 28.05.2024 klo 15:00 - 17:05

**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone

**Käsittelyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 19	KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät	3
§ 20	OVTES paikalliset järjestelyerät 1.6.2024	5
§ 21	LS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät	7
§ 22	TS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät	8
§ 23	TTES paikallinen järjestelyerä 1.6.2024	10



**Aika** 28.05.2024 klo 15:00 - 17:05

**Paikka** Kaupunginhallituksen kokoushuone

### Osallistujat

Läsnä	Söderholm Sture	puheenjohtaja	Rönblad Tom ei paikalla § 19 klo 16.08-16.24
	Gran Birgitta Lesch-Saarinen Helena	varajäsen jäsen	
	Pääkkö Aila Ruuska Pertti	varajäsen jäsen	Pulkinen Jaana
Poissa	Pulkinen Jaana Rönblad Tom		
Muu	Nina Granqvist	sihteeri	ei paikalla § 19 klo 16.08-16.24
	Ståhl Petra	kaupunginjohtaja	

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

**Päätös** Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

### Pöytäkirjan tarkastajien valinta

**Päätös** Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Birgitta Gran ja Aila Pääkkö.

### Allekirjoitukset

Sture Söderholm  
puheenjohtaja

Nina Granqvist  
sihteeri

**Käsitellyt asiat** 19 - 23

### Pöytäkirjan tarkastus

Birgitta Gran  
pöytäkirjantarkastaja

Aila Pääkkö  
pöytäkirjantarkastaja

### Pöytäkirjan nähtävilläpito

3.6.2024 kaupungin www-sivut

**Todistaa** Nina Granqvist



KH:n henkilöstöjaosto

§ 19

28.05.2024

### **KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät**

KH:n henkilöstöjaosto 28.05.2024 § 19  
51/01.03.00/2024

Vuoden 2022–2025 kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen eli KVTES:n mukaan kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet paikallisista järjestelyeristä 1.6.2024 huomioiden verrokialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen, ns. perälauta, sekä erillisestä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmasta 2022–2027.

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,40 + 0,33) prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä on yhteensä 1,00 prosenttia.

Työnantajan edustaja ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvottelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

#### *Oheismateriaali*

- Neuvottelupöytäkirja KVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvottelut (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelutulos KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät TKP tarkistukset (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelutulos KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät HL tarkistukset (ei julkinen, valmistelun alainen)

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajan ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajien neuvottelutuloksen KVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Asian käsittely

Nina Granqvist ja Helena Lesch-Saarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä eivätkä osallistuneet asian käsittelyyn.

Keskustelun kuluessa Aila Pääkkö esitti Pertti Ruuskan kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Jatkovalmistelua ohjeistettiin siten, että perustelut tehtäväkohtaisten palkkojen muutoksille tulee esittää selkeämmin.



KH:n henkilöstöjaosto

§ 19

28.05.2024

Päätös

Asia palautettiin yksimielisesti valmisteluun.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja

Ei-julkinen asiakirja

Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto

§ 20

28.05.2024

### **OVTES paikalliset järjestelyerät 1.6.2024**

KH:n henkilöstöjaosto 28.05.2024 § 20  
51/01.03.00/2024

Vuoden 2022–2025 kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen eli OVTES:n mukaan kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet paikallisista järjestelyeristä 1.6.2024 huomioiden verrokialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen, ns. perälauta, sekä erillisestä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmasta 2022–2027.

OVTES osioiden A-F ja G paikalliset järjestelyerät ovat yhteensä 0,73 (0,40 + 0,33) prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Osioiden A-F paikalliset kehittämisohjelmaerät ovat 0,60 prosenttia ja osio G:n paikallinen kehittämisohjelmaerä on 1,00 prosenttia kyseisten osioiden palkkaliitteiden palkkasummista.

Työnantajan edustajat ja paikallisen pääsopijajärjestön edustaja ovat kevään aikana eri kokoonpanoissa neuvotelleet paikallisen järjestelyerien kohdentamisesta. Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

#### *Oheismateriaali*

- Neuvottelupöytäkirjat ja neuvottelutulos OVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät peruskoulut ja lukiot (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelupöytäkirjat OVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät varhaiskasvatus ja kansalaisopisto
- Neuvottelutulos OVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelutulos OVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta kansalaisopisto

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajien ja paikallisen pääsopijajärjestön edustajien neuvottelutulokset OVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja

Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto

§ 20

28.05.2024

Ei-julkinen asiakirja

Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto

§ 21

28.05.2024

### LS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät

KH:n henkilöstöjaosto 28.05.2024 § 21  
51/01.03.00/2024

Vuoden 2022–2025 kunnallisen lääkärien virka- ja työehtosopimuksen eli LS:n mukaan kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet paikallisesta järjestelyerästä 1.6.2024, huomioiden verrokkialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen, ns. perälauta, sekä erillisestä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmasta 2022–2027.

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,40 prosenttia + 0,33) prosenttia LS:n liitteen 5, Eläinlääkärit, palkkasummasta ja kehittämisohjelmaerän paikallinen erä on 0,60 prosenttia.

Työnantajan edustajat ja paikallisen pääsopijajärjestön edustaja ovat neuvottelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

#### *Oheismateriaali*

- Neuvottelupöytäkirja LS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelutulos LS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät TKP (ei julkinen, valmistelun alainen)

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajien ja paikallisen pääsopijajärjestön edustajan neuvottelutuloksen koskien LS 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja  
Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto

§ 22

28.05.2024

### TS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät

KH:n henkilöstöjaosto 28.05.2024 § 22  
51/01.03.00/2024

Vuoden 2022–2025 kunnallisen teknisen virka- ja työehtosopimuksen eli TS:n mukaan kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet paikallisista järjestelyeristä 1.6.2024 huomioiden verrokialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen, ns. perälauta, sekä erillisestä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmasta 2022–2027.

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,40 + 0,33) prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,881 prosenttia.

Työnantajan edustaja ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvottelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

#### *Oheismateriaali*

- Neuvottelupöytäkirja TS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelutulos TS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät TKP (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Neuvottelutulos TS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät HL (ei julkinen, valmistelun alainen)

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajan ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajien neuvottelutuloksen TS 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot  
Liitteet

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

1 Ei-julkinen asiakirja

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja  
Ei-julkinen asiakirja  
Ei-julkinen asiakirja





KH:n henkilöstöjaosto

§ 23

28.05.2024

### TTES paikallinen järjestelyerä 1.6.2024

KH:n henkilöstöjaosto 28.05.2024 § 23  
51/01.03.00/2024

Vuoden 2022–2025 kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen eli TTES:n mukaan kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet paikallisista järjestelyeristä 1.6.2024 huomioiden verrokialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen, ns. perälauta, sekä erillisestä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmasta 2022–2027.

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,40 + 0,33) prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä on yhteensä 1,0 prosenttia.

Työnantajan edustaja ja paikallisen pääsopijajärjestön edustaja ovat neuvotelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

#### *Oheismateriaali*

- ”Förhandlingsprotokoll TIM-AKA 1.6.2024 lokala justeringspotterna” (ei julkinen, valmistelun alainen)
- ”Förhandlingsresultat TIM-AKA 1.6.2024 lokala justeringspotterna timlöner” (ei julkinen, valmistelun alainen)
- ”Förhandlingsresultat TIM-AKA 1.6.2024 lokala justeringspotterna individuella tillägg (ei julkinen, valmistelun alainen)

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajan ja paikallisen pääsopijajärjestön edustajan neuvottelutuloksen TTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja  
Ei-julkinen asiakirja  
Ei-julkinen asiakirja



**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 19**

**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



## Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 20, § 21, § 22, § 23

### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava **Hangon kaupunginhallitukseen** määräaikana.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Hangon kaupunginhallitus**.

Osoite: Bulevardi 6, 10900 Hanko

Puhelinnumero: 019 220 31

Kirjaamon sähköpostiosoite: kirjaamo@hanko.fi

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi



- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hangon kaupungin kirjaamosta.

Osoite: Bulevardi 6, 10900 Hanko  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@hanko.fi  
Puhelinnumero: 019 220 31