



HANGON KAUPUNKI

HANGÖ STAD

TYÖSUUNNITELMA

LAPPOHJAN KOULU

Lv 2024 – 2025

Oppilasmäärä ja virkojen määrä

A. Oppilasmäärä
yleisopetuksessa

B. Oppilaita
erityisen tuen
piirissä

C. Rehtori ja
päätoimiset
opettajat

5		2
---	--	---

Tuntimäärä ja sen käyttö

opetus	tukiopetus Lappohja/Lappvik	luokaton erityisopetus	dem. tunnit BG / FK	kerhot Lappohja/Lappvik	kirjastonhoito	kokoelmien- hoito	musiikkies- hoito
25	0,3 (0,3 = La/Lv)						
AV-väl. hoito	tietokone- laitt. hoito Lappohja/Lappvik	oppilas- kunnan ohjaus	luokan- valvonta	SOSEM	opetuksen ohjaus		Yht. 25,3

Oppilastilasto

Luokat ja oppilasmäärät

	a	b	c	d	SOSEM	ortod.	muut	Yht.
1	1							1
2								
3	1							1
4	2							2
5	1							1
6								

Oppilaita yhteensä	TPO	tytöt	pojat
5		5	

Ehtojen suorittamispäivä on 11.6.2025 klo 9

Rehtorin allekirjoitus



Hyväksytty sivistyslautakunnan suomenkielisessä
jaostossa ___/___ 20___ §___

1. KOULUN TOIMINTA- JA SEURANTASUUNNITELMA

1.1 Toiminta-ajatus

Jokainen on ainutlaatuinen ihmisenä;
ylläpidämme yhdessä huolta ystävällisestä ilmapiiristä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

1.2 Avainalueet ja painotukset

Psyykinen hyvinvointi, kielellinen yhteistyö, turvallisuus, poissaolojen vähentäminen

1.3 Tavoitteet avainalueilla

- oppilas tulee kuulluksi ja huomioiduksi yksilönä
- ryhmän yhteistyötaitojen vahvistaminen
- kartoitamme koulun toimintasuunnitelmat ja perehdymme turvallisuusasioihin
- Lappohjan koulun ja Lappvik skolan oppilaat oppivat taitoaineita rinnakkain samalla oppitunnilla
- koulujen tapahtumat, retket ja juhlat ovat yhteisiä
- kotimaiset kielet ovat osa päivittäisestä koulutoimintaa
- päivähoidon ja koulun välinen yhteistyö jatkuu
- toimimme alueellisen koulupoissaolojen seurantasuunnitelman mukaisesti tavoitellen oppilaiden kokonaisvaltaista hyvinvointia ja vakaata kouluun kiinnittymistä

1.4 Kodin ja koulun yhteistyö

- luokan vanhempainilta pidetään syksyllä
- vanhempainvartteja järjestetään tarpeen mukaan
- arviointikeskustelu pidetään jokaiselle oppilaalle vähintään kerran lukuvuodessa
- Wilma-tuntimerkinnot ja lukujärjestykset näkyvät vanhemmille ja oppilashuollolle
- Lappohjan ja Lappvikin koulut noudattavat yhteneviä järjestyssääntöjä
- Lappohjan koulun kotisivut päivitetään kuukausittain
- digitaalisten laitteiden ja ohjelmistojen käytöstä sovitaan huoltajien kanssa
- opettaja on tarvittaessa yhteydessä huoltajaan poissaolokertymistä

1.5 Seurantasuunnitelma

Noudatamme päivitettyä ajantasaista opetussuunnitelmaa. Koululla on yhteinen rehtori Keskuskoulun ja Hangonkylän koulun kanssa. Luokanopettaja Päivi Rahkola, Lappvik skolan luokanopettaja Alexandra Henriksson sekä koululla toimiva koulunkäynnin ohjaaja Barbro Salo tekevät päivittäin tiivistä yhteistyötä arjen toiminnassa. Muodostamme taitoaineiden oppilasryhmät molempien koulujen oppilaista ja ohjeet annamme sekä suomeksi että ruotsiksi, jolloin opetuskielenä on oma äidinkieli ja sen lisäksi oppilas kuulee toista kotimaista kieltä. Työympäristössämme ovat vahvasti läsnä sekä suomen että ruotsin kielet. Järjestämme tapahtumia ja toimintaa koulutalon koulujen yhteistyössä tehdyn toimintakalenterin mukaisesti. Kehitämme edelleen esikoululaisten osallisuutta koulutoimintoihin. Koulut järjestävät kaksikielisiä tapahtumapäiviä ja juhlia. Monipuolistamme opetusta laajentamalla monialaisten oppimiskokonaisuuksien käyttöä. Annamme tukiovetusta tarpeen mukaan. Laaja-alaisen erityisopettajan palvelut ovat käytössä keskimäärin kaksi tuntia viikossa. Tarjoamme kuraattoripalveluita tarpeen mukaan.

Koulutalon opettajat suunnittelevat opetusta ja seuraavat suunnitelmien toteutumista samaan aikaan pidettävissä kaksikielisissä opettajainkokouksissa. Opettaja osallistuu kokouksalenterinsa mukaisesti opettajainkokouksiin myös Keskuskoulussa mahdollistaen koulujen yhteisten kehityslinjojen suunnittelun ja arvioinnin. Arvioimme lukukauden päätteeksi erikseen syksyn ja kevään toiminnan toteutumista arviointikokouksessa. Seuraamme avainalueen ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista, työn laatua ja koulutyön sujumista. Arvioimme koulun ja lähiympäristön turvallisuutta yhdessä oppilaiden, huoltajien ja koulutalon henkilökunnan kanssa. Opettajakunta arvioi koulutyön riskejä Riski Arvella yhteistyössä koulutalon muun henkilökunnan kanssa. Seuraamme laadun kehittämistä opettajan kehityskeskusteluissa ja arviointikokouksissa. Arvioimme oppimisen edistymistä oppilashuollollisissa ja pedagogisissa ryhmissä. Koulutalon opettajat hoitavat ruokailuvalvonnat ja välituntivalvonnat yhteistyössä erillisen vuorolistan mukaisesti. Oppilashuollollisia asioita ja niiden toteutumista seuraamme opettajainkokouksissa ja oppilashuollollisissa ryhmissä. Noudatamme Lappohjan ja Lappvikin koulujen yhteistä kriisisuunnitelmaa hätätilanteissa, oppilas- ja opiskelijahuollollista suunnitelmaa sekä koulupoissaolojen vähentämisen suunnitelmaa. Seuraamme oppilaiden poissaolokertymää. Ylläpidämme oppilaiden digitaalisia taitoja. Koulutamme opettajaa määrärahojen puitteissa anomusten perusteella ja laaditun koulutussuunnitelman mukaan. Pidämme kirjaa toteutuneista koulutuksista.

Arviointi

- välitodistus 5.12.2024
- arviointikeskusteluja
- lukuvuositodistus 31.5.2025

2. KERHOTOIMINTA

Koululla ei ole omaa kerhoa.

2.1 Käytössä oleva kerhotuntimäärä

2.2 Kerhon nimi ja ohjaaja

2.3 Toimintasuunnitelma

3. Koulun ulkopuolella annettava opetus

Koulun lisäksi toimipaikkoja ovat myös eri urheilu- ja liikuntapaikat lähiympäristössä, Meriteijossa, Pääminnessä, Raaseporissa ja Hangon kantakaupungissa. Liikuntapäiviä, kulttuurimatkoja ja retkiä voidaan järjestää eteläisen Suomen alueella. Päivittäisistä työjärjestyksistä voidaan poiketa retkien, urheilutapahtumien, teemapäivien, yhteisjuhlien ja työpaikkavierailujen yhteydessä.

3.1 Opintoretket

Luokka tekee retkiä lähiympäristössä ja kantakaupungissa sekä teatterimatkan eteläiseen Suomeen. Mahdollisuuksien mukaan retkiä tehdään myös muualla eteläisessä Suomessa. Retkistä aiheutuneet kustannukset pysyvät koulun määrärahojen puitteissa.

3.2 Leirikoulut

Ei leirikouluja lukuvuonna 2024 – 2025

3.3 Työelämään tutustumisjaksot

Luokka tutustuu Hangon lähiympäristön työpaikkoihin mahdollisuuksiensa mukaan.