



KH:n henkilöstöjaosto

Aika 28.01.2025 klo 15:00 - 17:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

| § | Otsikko | Sivu |
|----------|--|-------------|
| § 1 | Henkilöstösuunnitelma 2025 | 3 |
| § 2 | Vuoden 2025 koulutussuunnitelma | 4 |
| § 3 | Päivittäisen liukuma-ajan tarkistus | 5 |
| § 4 | Paikallisen KVTES-palkkausryhmän asettaminen | 6 |
| § 5 | Paikallisen OVTES, osio G -palkkausryhmän asettaminen | 7 |
| § 6 | TS-kehittämistyöryhmän asettaminen uudelle toimikaudelle | 8 |
| § 7 | Elinvoima-asiamiehen palkan vahvistaminen | 9 |



Aika 28.01.2025 klo 15:00 - 17:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat

| | | | |
|--------|---|---|--|
| Läsnä | Söderholm Sture Pääkkö Aila Lesch-Saarinen Helena Ruuska Pertti Rönblad Tom | puheenjohtaja varajäsen jäsen jäsen jäsen | Pulkkinen Jaana |
| Poissa | Pulkkinen Jaana | | |
| Muu | Ståhl Petra Nina Granqvist | kaupunginjohtaja sihteeri | § 2 klo 16.05-16.16, § 5 kl 16.36-17.00 |

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Aila Pääkkö ja Tom Rönblad.

Allekirjoitukset

Sture Söderholm
puheenjohtaja

Nina Granqvist
sihteeri

Käsitellyt asiat 1 - 7

Pöytäkirjan tarkastus

Aila Pääkkö
pöytäkirjantarkastaja

Tom Rönblad
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin www-sivut 03.02.2025

Todistaa Nina Granqvist



KH:n henkilöstöjaosto

§ 1

28.01.2025

Henkilöstösuunnitelma 2025

KH:n henkilöstöjaosto 28.01.2025 § 1
64/01.00.00/2025

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa velvoittaa kuntia laatimaan henkilöstösuunnitelman. Henkilöstösuunnitelma tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä vuosittain.

Vuoden 2025 henkilöstösuunnitelma on käsitelty yhteistoimintaelimessä 22.1.2025.

Liitteenä

-Henkilöstösuunnitelma

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää vahvistaa henkilöstösuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Henkilöstösuunnitelma Personalplan 2025



KH:n henkilöstöjaosto

§ 2

28.01.2025

Vuoden 2025 koulutussuunnitelma

KH:n henkilöstöjaosto 28.01.2025 § 2
64/01.00.00/2025

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa velvoittaa kuntia laatimaan koulutussuunnitelman. Koulutussuunnitelma tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä vuosittain ja sitä voidaan päivittää kalenterivuoden aikana.

Vuoden 2025 koulutussuunnitelma on käsitelty yhteistoimintaelimessä 22.1.2025.

Liitteenä

- Koulutussuunnitelma 2025

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää vahvistaa koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Koulutussuunnitelma 2025



KH:n henkilöstöjaosto

§ 3

28.01.2025

Päivittäisen liukuma-ajan tarkistus

KH:n henkilöstöjaosto 28.01.2025 § 3
64/01.00.00/2025

Yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES:n työaikaluvun 7 §:n mukaista yleistyöaikaa ja 8 §:n mukaista toimistotyöaikaa noudattavien työntekijöiden ja viranhaltijoiden työaikaa voidaan järjestää myös liukuvana työaikana edellyttäen, että se on toiminnan kannalta tarkoituksenmukaista. Liukuvan työajan sääntöjen mukaan liukuma-aika on aamupäivällä 7.00 – 9.00 ja iltapäivällä 14.30 – 18.00. Kiinteä työaika on 5 tuntia ja ruokailutauko, jota tulee sijoittaa kiinteän työajan keskelle, on 30–60 minuuttia.

Muutama osasto on esittänyt toiveen, että iltapäivän liukuma-aika pidennettäisiin. KVTESin määräyksien mukaan liukuma-aika ja kiinteä työaika yhdessä voivat muodostaa enintään 12 tunnin pituisen ajanjakson ruokatauko mukaan lukien. Näin ollen määräykset mahdollistavat sen, että iltapäivän liukuma-aika pidennettäisiin klo 19.00 asti. Asiaa on käsitelty yhteistoimintaelimessä 22.1.2025.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että liukuma-aika iltapäivällä pidennetään klo 19.00 asti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Osastojen näkemykset päivittäisen liukuma-ajan pidentämisestä



KH:n henkilöstöjaosto

§ 4

28.01.2025

Paikallisen KVTES-palkkausryhmän asettaminen

KH:n henkilöstöjaosto 28.01.2025 § 4
64/01.00.00/2025

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

KT ohjeistaa, että paikallinen toimeenpano aloitetaan perustamalla paikallinen palkkausryhmä alkaen 1.2.2025, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallinen palkkausryhmä on syytä kutsua koolle jo helmikuussa 2025.

Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston asettaman edellisen KVTES-palkkausryhmän toimikausi päättyy 31.1.2025.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää asettaa paikallisen KVTES-palkkausryhmän ja nimeää sen jäseniksi kaupungin pääluottamusmiehet, kaksi palkanlaskijaa, sivistystoimenjohtajan, kulttuurijohtajan ja henkilöstöpäällikön. Kaupunginjohtajaa voidaan tarvittaessa kutsua kokouksiin.

KVTES-palkkausryhmän toimikausi on 1.2.2025–31.1.2027.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240



KH:n henkilöstöjaosto

§ 5

28.01.2025

Paikallisen OVTES, osio G -palkkausryhmän asettaminen

KH:n henkilöstöjaosto 28.01.2025 § 5
64/01.00.00/2025

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen OVTES, osion G uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

KT ohjeistaa, että paikallinen toimeenpano aloitetaan perustamalla paikallinen palkkausryhmä alkaen 1.2.2025, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallinen palkkausryhmä on syytä kutsua koolle jo helmikuussa 2025.

Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää asettaa paikallisen OVTES, osio G -palkkausryhmän ja nimeää sen jäseniksi JUKO:n pääluottamusmiehen, kaksi palkanlaskijaa, sivistystoimenjohtajan, varhaiskasvatusjohtajan ja henkilöstöpäällikön. Kaupunginjohtajaa voidaan tarvittaessa kutsua kokouksiin.

OVTES, osion G -palkkausryhmän toimikausi on 1.2.2025–31.1.2027.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240



KH:n henkilöstöjaosto

§ 6

28.01.2025

TS-kehittämistyöryhmän asettaminen uudelle toimikaudelle

KH:n henkilöstöjaosto 28.01.2025 § 6
64/01.00.00/2025

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan (TS 2022–2025), kunnassa tulee olla TS-kehittämistyöryhmä, jossa ovat edustettuna kunta ja TS- sopijajärjestöjen paikallisyhdistykset, valtakunnalliset liittotason alayhdistykset tai tällaisen alayhdistyksen paikallisyhdistykset. Käytännössä on hyväksytty myös järjestely, jossa TS-kehittämistyöryhmänä toimii useita sopimusaloja käsittelevän VES/TES- neuvotteluryhmän osa, jossa vain TS-sopijajärjestöt ovat edustettuina.

TS-kehittämistyöryhmässä kuntaa edustavat kunnan valitsemat jäsenet. Alayhdistystä edustaa sen valtuuttama henkilö. Jos em. TS-sopijajärjestöllä ei ole paikallista rekisteröityä alayhdistystä, neuvottelut käydään em. järjestön valtuuttaman henkilön kanssa, joka voi olla esimerkiksi pääluottamusmies tai luottamusmies.

TS-kehittämistyöryhmä käsittelee osaltaan TS:n mukaista tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää koskevat arviointijärjestelmät (jäljempänä TKP/HL:n arviointijärjestelmät) ennen niiden vahvistamista kunnan päätöksentekoaikoina. TS- kehittämissuuryhmä seuraa TKP:n ja HL:n arviointijärjestelmien maksamisen toimivuutta kunnassa ja tekee tarvittaessa niihin liittyviä kehittämissu- ja muutosehdotuksia kunnalle. TS-kehittämissuuryhmä voi käsitellä myös muita yhdessä tarpeelliseksi katsomiaan TS:n palkkausmääräysten kehittämiseen liittyviä asioita kuten esimerkiksi TS-soveltamisalan yleistä paikallisen tason palkkakehitystä.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston asettaman edellisen TS kehittämissuuryhmän toimikausi päättyy 31.1.2025.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää asettaa TS- kehittämissuuryhmän ja nimeää sen jäseniksi kaupungin pääluottamusmiehet, palkanlaskija, teknisen johtajan, Hangon Vesi liikelaitsjohtajan, sisäisten palveluiden päällikön, terveysvalvonnan johtajan, kaupungingeodeetin, nuoriso- ja liikuntajohtajan ja henkilöstöpäällikön toimikaudeksi 1.2.2025–31.1.2027.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 220 3240



KH:n henkilöstöjaosto

§ 7

28.01.2025

Elinvoima-asiamiehen palkan vahvistaminen

KH:n henkilöstöjaosto 28.01.2025 § 7
68/01.01.01/2025

Kaupunginjohtaja (§ 1/27.1.2025) on valinnut elinvoima-asiamiehen keskushallinnossa avoimna olleeseen toimeen.

Liite

- Esitys palkan vahvistamiseksi

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää vahvistaa elinvoima-asiamiehen tehtäväkohtaisen palkan liitteenä olevan esityksen mukaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Kaupunginjohtaja Petra Ståhl, 040 135 9599

Oheismateriaali

Viranhaltijapäätösluettelo / Kaupunginjohtaja
Elinvoimamiehen palkan vahvistaminen



Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 4, § 5, § 6

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 3, § 7

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava **Hangon kaupunginhallitukseen** määräaikana.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Hangon kaupunginhallitus**.

Osoite: Bulevardi 6, 10900 Hanko

Puhelinnumero: 019 220 31

Kirjaamon sähköpostiosoite: kirjaamo@hanko.fi

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi



- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hangon kaupungin kirjaamosta.

Osoite: Bulevardi 6, 10900 Hanko
Sähköpostiosoite: kirjaamo@hanko.fi
Puhelinnumero: 019 220 31