



KH:n henkilöstöjaosto

Aika 25.06.2025 klo 16:00 - 17:20

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 15	OVTES, Osio B, paikallinen järjestelyerä 1.6.2025	3
§ 16	OVTES, Osio F, paikallinen järjestelyerä 1.6.2025	4
§ 17	TS 1.6.2025 paikalliset järjestelyerät	5
§ 18	TTES paikallinen järjestelyerä 1.6.2025	6
§ 19	Palkkojen takaisinperiminen	7



Aika 25.06.2025 klo 16:00 - 17:20

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat

Läsnä	Lindfors Edvard	puheenjohtaja
	Lohvansuu-Hirvonen Nina	jäsen
	Hedback Iina	jäsen
	Kollin Susanne	jäsen
	Fjäder Sture	jäsen
Muu	Petra Ståhl	kaupunginjohtaja
	Nina Granqvist	sihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Nina Lohvansuu-Hirvonen ja Iina Hedback.

Allekirjoitukset

Edvard Lindfors
puheenjohtaja

Nina Granqvist
sihteeri

Käsitellyt asiat 15 - 19

Pöytäkirjan tarkastus

Nina Lohvansuu-Hirvonen
pöytäkirjantarkastaja

Iina Hedback
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin www-sivut 01.07.2025

Todistaa Nina Granqvist



KH:n henkilöstöjaosto

§ 15

25.06.2025

OVTES, Osio B, paikallinen järjestelyä 1.6.2025

KH:n henkilöstöjaosto 25.06.2025 § 15
64/01.00.00/2025

KT on yhdessä JUKOn kanssa helmikuussa 2025 sopinut lopullisesti OVTES kehittämisohjelman (2023-2027) erien käytöstä. Vuoden 2025 kehittämisestä (yhteensä 0,8 %) koostuu keskitetystä erästä (0,4 %) sekä paikallisesta erästä (0,4 %).

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027).

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikallisen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES).

Työnantajan edustajat ja paikallisen pääsopijajärjestön edustaja ovat neuvottelleet paikallisen järjestelyä käyttämisestä.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

Oheismateriaali

- Neuvottelupöytäkirja OVTES, Osio B 1.6.2025 paikallisen järjestelyä kohdentamisesta

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajien ja paikallisen pääsopijajärjestön edustajan neuvottelutuloksen OVTES, Osio B, 1.6.2025 paikallisen järjestelyä kohdentamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot
Oheismateriaali

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto

§ 16

25.06.2025

OVTES, Osio F, paikallinen järjestelyerä 1.6.2025

KH:n henkilöstöjaosto 25.06.2025 § 16
64/01.00.00/2025

KT on yhdessä JUKOn kanssa helmikuussa 2025 sopinut lopullisesti OVTES kehittämisohjelman (2023-2027) erien käytöstä. Vuoden 2025 kehittämisestä (yhteensä 0,8 %) koostuu keskitetystä erästä (0,4 %) sekä paikallisesta erästä (0,4 %).

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027).

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikallisen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES).

Työnantajan edustajat ja paikallisen pääsopijajärjestön edustaja ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

Oheismateriaali

- Neuvottelupöytäkirja OVTES, Osio F 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajien ja paikallisen pääsopijajärjestön edustajan neuvottelutuloksen OVTES, Osio F, 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot
Oheismateriaali

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto

§ 17

25.06.2025

TS 1.6.2025 paikalliset järjestelyerät

KH:n henkilöstöjaosto 25.06.2025 § 17
64/01.00.00/2025

KT ja TS-sopijajärjestöt ovat sopineet kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen keskitetyn erän käytöstä 1.6.2025 lukien sekä kehittämisohjelman paikallisesta erästä 1.6.2025 lukien.

Keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen ja osa (0,15 %) keskitetystä erästä siirrettiin jaettavaksi paikallisella tasolla. Paikallinen erä suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Kehittämisohjelman paikallisen erän (1.6.2025) suuruus on 0,5 %. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Työnantajan edustaja ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

Oheismateriaali

- Neuvottelupöytäkirja TS 1.6.2025 paikalliset järjestelyerät

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajan ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajien neuvottelutuloksen TS 1.6.2025 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto

§ 18

25.06.2025

TTES paikallinen järjestelyä 1.6.2025

KH:n henkilöstöjaosto 25.06.2025 § 18
64/01.00.00/2025

KT ja JHL ovat sopineet kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) piirissä olevia koskevan virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan aiemman kehittämisohjelman (2023–2027) kohdassa 3.5. sovitusta palkantarkistuksesta.

Aiemmin tiedotetusti kehittämisohjelmassa (2023–2027) mainitusta yhteensä 0,8 %:n paikallisesta erästä 0,4 % siirrettiin käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025. Jäljelle jäänyt 0,4 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä 1.6.2025 kehittämisohjelman (2023–2027) mukaisesti.

Työnantajan edustaja ja paikallisen pääsopijajärjestön edustaja ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

Oheismateriaali

- Förhandlingsprotokoll TIM-AKA 1.6.2025 lokala justeringspotten

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työnantajan edustajan ja paikallisen pääsopijajärjestön edustajan neuvottelutuloksen TTES 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto

§ 19

25.06.2025

Palkkojen takaisinperiminen

KH:n henkilöstöjaosto 25.06.2025 § 19
64/01.00.00/2025

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa. Takaisinperittävät palkat ovat ajalta 1.1.2021-31.3.2025 ja summa yhteensä 24 717,66 euroa. Takaisinperintä koskee 11 opettajaa.

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 11 luku, 56 §).

Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa Jukon pääluottamusmiehelle ja sivistystoimen johtajalle. Edellä mainitut esittävät yksimielisesti henkilöstöjaostolle, että takaisinperintää toteutetaan noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Oheismateriaali

- Muistio 10.6. 2025 Virhe opettajien palkoissa

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että palkan takaisinperintää toteutetaan takautuvasti ajalta 1.1.2023-31.3.2025, yhteensä 12 983,95 euroa. Kukin viranhaltija sopii takaisinmaksuaikataulusta palkanlaskijan kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Muistio / Opettajien palkkausasia



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 15, § 16, § 17, § 18, § 19

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava **Hangon kaupunginhallitukseen** määräaikana.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Hangon kaupunginhallitus**.

Osoite:	Bulevardi 6, 10900 Hanko
Puhelinnumero:	019 220 31
Kirjaamon sähköpostiosoite:	kirjaamo@hanko.fi

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi



- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hangon kaupungin kirjaamosta.

Osoite: Bulevardi 6, 10900 Hanko
Sähköpostiosoite: kirjaamo@hanko.fi
Puhelinnumero: 019 220 31