

Kaupunginjohtajan rekrytointi / Kvo-asia

Kaupunginhallitus 28.04.2025 § 124

Petra Ståhl on irtisanoutunut kaupunginjohtajan virasta 24.4.2025. Ståhl on pyytänyt eroa siten, että viimeinen virassaolopäivä on 31.8.2025.

Irtisanomisaika on Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 40 §:n nojalla 2 kuukautta, kun viranhaltijan ottaminen on kuulunut valtuustolle.

Eron myöntämisestä päättää kaupunginhallitus hallintosäännön 29 §:n nojalla, ja sen tulee saattaa irtisanoutuminen kaupunginvaltuuston tiedoksi hallintosäännön 46§:n 2. momentin mukaisesti. Kaupunginvaltuusto päättää kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehdoista.

Irtisanoutumisen johdosta on tarpeen julistaa virka auki 1.9.2025 alkaen. Kaupunginjohtajan valinnasta päättää kaupunginvaltuusto hallintosäännön 34§:n nojalla, mutta virkasuhteen julistaa haettavaksi kaupunginhallitus hallintosäännön 33§:n nojalla.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi, että Petra Ståhl on irtisanoutunut kaupunginjohtajan virasta 24.4.2025 ja myöntää eron siten, että viimeinen virassaolopäivä on 31.8.2025 ja saattaa asian edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

2. julistaa kaupunginjohtajan viran auki 1.9.2025 lukien ja myöntää luvan rekrytoinnin käynnistämiseen ja toteaa että rekrytointia ei suoriteta anonyymina virkaan kohdistuva yleinen intressi sekä julkisuuslaki huomioiden.

3. esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaisi viran kelpoisuusehdot hallintosäännön mukaisesti seuraaviksi: Kaupunginjohtajaksi valittavalta vaaditaan virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja että hän on käytännössä perehtynyt kunnallishallintoon. Kaupunginjohtajaksi valittavalta vaaditaan lisäksi molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito (hallintosääntö § 15).

Asian käsittely

Kaupunginjohtaja Petra Ståhl ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Höglund, 019 2203 212

Kaupunginvaltuusto 06.05.2025 § 30

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaisi viran kelpoisuusehdot hallintosäännön mukaisesti seuraaviksi: Kaupunginjohtajaksi valittavalta vaaditaan virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja että hän on käytännössä perehtynyt kunnallishallintoon. Kaupunginjohtajaksi valittavalta vaaditaan lisäksi molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito (hallintosääntö § 15).

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti todeta viran kelpoisuusehdot hallintosäännön mukaisesti seuraaviksi: Kaupunginjohtajaksi valittavalta vaaditaan virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja että hän on käytännössä perehtynyt kunnallishallintoon. Kaupunginjohtajaksi valittavalta vaaditaan lisäksi molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito (hallintosääntö § 15).

Lisätiedot Kansliapäällikkö Hanna Höglund, 019 2203 212

Kaupunginhallitus 12.05.2025 § 133

Asian jatkokäsittely

Uuden kaupunginjohtajan rekrytointiprosessin tueksi on pyydetty tarjous konsultointiyritykseltä Mercury Urval koskien suorakontaktointia ja kärkikandidaattien soveltuvuusarviointeja.

Ehdotus (Granqvist) Kaupunginhallitus päättää Mercury Urvalin käytöstä rekrytointiprosessin tueksi liitteenä olevan tarjouksen mukaisesti.

Asian käsittely Keskustelun aikana esittelijä muutti ehdotustaan kuulumaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättää, että Mercuri Urvalilta tilataan tämän tarjouksen perusteella kärkikandidaattien soveltuvuusarviot. Lisäksi pyydetään Mercuri Urvalia päivittämään tarjouksensa toisen tarjotun osakokonaisuuden osalta siten, että se sisältää pelkästään suorakontaktoinnin julkisen haun tukena. Toisen tarjotun osakokonaisuuden osalta kaupunginhallitus ratkaisee asian sähköisessä menettelyssä.

Päätös Kaupunginhallitus päätti muutetun ehdotuksen mukaisesti.

Lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 26.05.2025 § 151

Kaupunginjohtajan rekrytointiin liittyen on saatu kaksi konsulttitarjousta suorahausta rekrytointiin tueksi seuraavilta tarjoajilta: Mercuri Urval ja Ummon. Molemmat tarjoukset ovat tutustuttavissa oheismateriaalina.

Ehdotus Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Mercuri Urvalin tekemän (päivitetty 15.5.2025) konsulttitarjouksen koskien suorahaun käyttämistä osana kaupunginjohtajan rekrytointiprosessia. Tällä päätöksellä tilataan tarjouksen pohjalta vain osakokonaisuus, joka koskee suorakontaktointia julkisen haun tukena.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 03.06.2025 § 178

Asian jatkokäsittely.

Kaupunginhallitus käy keskustelua asian nykytilasta.

Ehdotus	Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväkseen kaupunginjohtajan virkaa koskevan asian. Esittelijä antoi kokouksessa seuraavan ehdotuksen: Kaupunginhallitus päättää 1) ottaa asian yksimielisesti käsiteltäväkseen 2)jatkaa kaupunginjohtajan hakuaikaa 16.6. saakka.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Lisätiedot	Kansliapäällikkö Hanna Höglund, 019 2203 212 Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 16.06.2025 § 199

Asian jatkokäsittely

Kaupunginjohtajan virka on ollut haettavana 29.4.-2.6.2025 ja 4.6.-16.6.2025 klo 12.00 saakka. Henkilöstöpäällikkö saattaa määräajassa saapuneet hakemukset kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Ehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1. valita haastatteluun kutsuttavat hakijat 2. nimetä kaupunginjohtajan viran haastatteluryhmän.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti, että haastatteluun kutsutaan seuraavat henkilöt: Risto Alaheikka, Raisa Kinnunen, Patrik Nygrén, Simon Store, Timo Taulavuori, Vesa Tuunainen. Haastatteluryhmäksi nimetään kaupunginhallitus, kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto, henkilöstöpäällikkö sekä kansliapäällikkö.
Lisätiedot	Kansliapäällikkö Hanna Höglund, 0400 918 034 Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 24.06.2025 § 206
263/01.01.05/2025

Asian jatkokäsittely.

Ehdotus	Päätösesitys esitetään kokouksessa.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti teettää soveltuvuusarvioinnit Timo Taulavuorelle ja Simon Storelle.
Lisätiedot	Kansliapäällikkö Hanna Höglund, 0400 918 034

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240