

Paikallinen sopimus työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja ajankäytöstä

KH:n henkilöstöjaosto 08.09.2025 § 24
64/01.00.00/2025

Nykyisen työsuojelutoimikunnan toimikausi päättyy 31.12.2025. Seuraavan neljän vuoden toimikauden jäsenet on valittava kuluvan vuoden syys-joulukuun aikana.

Henkilöstöpäällikkö on neuvotellut pääluottamusmiesten kanssa työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja ajankäytöstä.

Neuvottelun lopputuloksena esitetään, että työsuojelutoimikunta koostuu kahdeksasta jäsenestä, joista kuusi ovat työntekijöiden edustajia ja kaksi työnantajan edustajaa.

Työntekijät valitsevat keskenään kaksi työsuojeluvaltuutettua sekä heille ensimmäinen ja toinen varavaltuutettu.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamista varten tarvittavaa aikaa sovittaessa on otettava huomioon:

- edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä,
- työpaikan alueellinen laajuus,
- työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne,
- töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä
- muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan neuvoteltavalla luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisesti esittämään, että ajankäytön kerroin on 0,16. Tämä tarkoittaa käytännössä, että vapautus on 8 tuntia/viikko.

Liite

- Paikallinen sopimus

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen sopimuksen työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja ajankäytöstä toimikaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029.

Asian käsittely
Päätös

Nina Lohvansuu-Hirvonen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana.

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240