

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 28
64/01.00.00/2025

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTESin palkkausjärjestelmä on muuttunut tasopalkkajärjestelmäksi 1.2.2025 lukien. Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää tulee noudattaa viimeistään 1.10.2025 lukien. Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty KVTESin palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Tasojen A, B ja C lisäksi voidaan sopia paikallisesti lisätasoista (esim. D ja E).

A-tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. B-tasolla tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa ja C-tasolla tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Paikallisesti voidaan määritellä valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi paikallisia tasokriteereitä.

Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä valtakunnallista (velvoittava) tai paikallista tasolisää. Paikallisesti määriteltä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmämuutuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Paikallinen KVTES-palkkausryhmä on yhteistoiminnassa valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Käyttöönoton jälkeen paikallisessa palkkausryhmässä tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta vuosittain ja järjestelmää kehitetään jatkuvasti.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta työnantajan edustajiin.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää vahvistaa KVTESin paikallisen tasopalkkajärjestelmän.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240