



KH:n henkilöstöjaosto

Aika 30.09.2025 klo 16:00 - 17:10

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 25	Kassa-reskontranhoitajien tehtävänimikkeiden ajanmukaistaminen	3
§ 26	Palkanlaskijoiden tehtävänimikkeiden ajanmukaistaminen	4
§ 27	Työnantajan edustajien palkkojen muuntaminen kokonaispalkoiksi	5
§ 28	Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	6
§ 29	KVTES 1.6.2024 paikalliset kehittämisohjelmaerät 1.6.2025	8
§ 30	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen OVTES osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	9
§ 31	OVTE osio G paikallinen kehittämisohjelmaerä 1.6.2025	11
§ 32	Tiedoksianto	12
§ 33	Henkilöstöjaoston kokoukset syksyllä 2025	13



Aika 30.09.2025 klo 16:00 - 17:10

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat

Läsnä	Lindfors Edvard Lohvansuu-Hirvonen Nina Hedback Iina Kollin Susanne Ruuska Pertti	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen varajäsen	Fjäder Sture
Poissa	Fjäder Sture		
Muu	Store Simon Nina Granqvist	kaupunginjohtaja sihteeri	sihteeri § 27 ei paikalla § 27, klo 16.06- 16.16

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Susanne Kollin och Iina Hedback.

Allekirjoitukset

Edvard Lindfors puheenjohtaja	Nina Granqvist sihteeri ei § 27	Simon Store sihteeri § 27
----------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------

Käsitellyt asiat 25 - 33

Pöytäkirjan tarkastus

Susanne Kollin pöytäkirjantarkastaja	Iina Hedback pöytäkirjantarkastaja
---	---------------------------------------

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin www-sivut

Todistaa Nina Granqvist



KH:n henkilöstöjaosto

§ 25

30.09.2025

Kassa-reskontranhoitajien tehtävänimikkeiden ajanmukaistaminen

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 25
64/01.00.00/2025

Talous- ja It-osaston kassa-reskontranhoitajien tehtävänimike on vanhentunut eikä vastaa heidän nykyisiä tehtävänkuvia. Näin ollen tehtävänimike on tarkoituksenmukaista päivittää.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että kassa-reskontranhoitajien (vakanssinumerot 1401 13 ja 1401 04) tehtävänimikkeet muutetaan **taloushallintosihtereiksi**.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240



KH:n henkilöstöjaosto

§ 26

30.09.2025

Palkanlaskijoiden tehtävänimikkeiden ajanmukaistaminen

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 26
64/01.00.00/2025

Henkilöstöosastolla palkanlaskijoiden tehtävänimikkeet ovat vanhentuneita eivätkä vastaa nykyisiä tehtäväkuvia huomioiden alalla tapahtuneita muutoksia. Näin ollen tehtävänimikkeitä on tarkoituksenmukaista päivittää.

Samalla on ajankohtaista tarkistaa vakanssinumerot vastaamaan henkilöstöosaston kustannuspaikkaa.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. palkanlaskijan (vakanssinumero 1401 11) tehtävänimike muutetaan **palkka-asiantuntijaksi** (vakanssinumero 1601 02)
2. palkanlaskijan (vakanssinumero 1401 10) tehtävänimike muutetaan **palkka-asiantuntijaksi** (vakanssinumero 1601 03)
3. palkanlaskijan (vakanssinumero 4010 06) tehtävänimike muutetaan **palkkasihteeriksi** (vakanssinumero 1601 04),

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240



KH:n henkilöstöjaosto

§ 27

30.09.2025

Työnantajan edustajien palkkojen muuntaminen kokonaispalkoiksi

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 27
64/01.00.00/2025

KT ja pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja SOTE ry sopivat joulukuussa 2024, että KVTESin palkkausjärjestelmä muutetaan tasopalkkajärjestelmäksi 1.2.2025 lukien. Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat eli KT on yleiskirjeellä 3/2025 ohjeistanut tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä. Uusi järjestelmä sovelletaan viimeistään 1.10.2025 lukien.

Osana uudistusta on myös sovittu, että KVTES palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Tämä tarkoittaa, että palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Palkka muunnetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen.

Muutos koskee kulttuurijohtajaa, sivistystoimen johtajaa, kansliapäällikköä ja henkilöstöpäällikköä.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää

1. muuntaa kulttuurijohtajan, sivistystoimen johtajan, kansliapäällikön ja henkilöstöpäällikön palkat kokonaispalkoiksi takautuvasti 1.2.2025 lukien ja
2. tarkistaa kulttuurijohtajan ja sivistystoimen johtajan kokonaispalkat takautuvasti 150 €/kk 1.2.2025 lukien.

Asian käsittely

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist ilmoitti olevansa esteellinen asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana. Kaupunginjohtaja Simon Store toimi pöytäkirjanpitäjänä asian käsittelyn ajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Kaupunginjohtaja Simon Store, 040 135 9500

Oheismateriaali

Otsikko

Työnantajan edustajien kokonaispalkat 1.10.2025 lukien KVTES



KH:n henkilöstöjaosto

§ 28

30.09.2025

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 28
64/01.00.00/2025

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTESin palkkausjärjestelmä on muuttunut tasopalkkajärjestelmäksi 1.2.2025 lukien. Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää tulee noudattaa viimeistään 1.10.2025 lukien. Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty KVTESin palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Tasojen A, B ja C lisäksi voidaan sopia paikallisesti lisätasoista (esim. D ja E).

A-tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. B-tasolla tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa ja C-tasolla tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Paikallisesti voidaan määritellä valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi paikallisia tasokriteereitä.

Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä valtakunnallista (velvoittava) tai paikallista tasolisää. Paikallisesti määritettyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Paikallinen KVTES-palkkausryhmä on yhteistoiminnassa valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Käyttöönoton jälkeen paikallisessa palkkausryhmässä tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta vuosittain ja järjestelmää kehitetään jatkuvasti.



KH:n henkilöstöjaosto

§ 28

30.09.2025

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta työnantajan edustajiin.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää vahvistaa KVTESin paikallisen tasopalkkajärjestelmän.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Hangon kaupungin KVTESin tasopalkkajärjestelmän tasolisät

Hangon kaupungin KVTESin tasopalkkajärjestelmä

Paikallisen KVTES-palkkausryhmän kokous 18092025



KH:n henkilöstöjaosto

§ 29

30.09.2025

KVTES 1.6.2024 paikalliset kehittämisohjelmaerät 1.6.2025

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 29
64/01.00.00/2025

Kehittämisohjelmaerät perustuvat kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027).

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Uutta järjestelmää tulee noudattaa viimeistään 1.10.2025 lukien.

Tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti on käytössä paikallinen erä 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) KVTESin palkkasummasta. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Eläinlääkärien (KVTES, liite 15 Eläinlääkärit) tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon on käytettävissä 0,8 %:n suuruinen 1.6.2025 kehittämisohjelmaerä. Työnantajan edustaja ja pääluottamusedustajat ovat neuvotelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää vahvistaa työnantajan edustajan ja paikallisten pääsopijajärjestöjen edustajien neuvottelutuloksen KVTES 1.6.2025 paikallisten erien kohdentamisesta

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot
Oheismateriaali

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Otsikko

Neuvottelumuistio 23092025 KVTES 1.6.2025 paikalliset erät

Neuvottelumuistio 24092025 KVTES 1.6.2025 paikalliset erät

Neuvottelutulos KVTES Liite 15 Eläinlääkärit 1.6.2025 paikallinen erä

Neuvottelutulos KVTES 1.6.2025 paikallinen erä



KH:n henkilöstöjaosto

§ 30

30.09.2025

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen OVTES osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 30

64/01.00.00/2025

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen OVTES osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) palkkausjärjestelmä on muuttunut tasopalkkajärjestelmäksi 1.2.2025 lukien. Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää tulee noudattaa viimeistään 1.10.2025 lukien. Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty OVTES osion G palkkausluvussa. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Tasojen A, B ja C lisäksi voidaan sopia paikallisesti lisätasoista (esim. D ja E).

A-tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. B-tasolla tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa ja C-tasolla tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Paikallisesti voidaan määritellä valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi paikallisia tasokriteereitä.

Palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä valtakunnallista (velvoittava) tai paikallista tasolisää. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Paikallinen OVTES-palkkausryhmä on yhteistoiminnassa valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Käyttöönoton jälkeen paikallisissa



KH:n henkilöstöjaosto

§ 30

30.09.2025

palkkausryhmässä tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta vuosittain ja järjestelmää kehitetään jatkuvasti.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää vahvistaa OVTES osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) paikallisen tasopalkkajärjestelmän.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Paikallisen OVTES-palkkausryhmän kokous 22092025

Paikallisen OVTES-palkkausryhmän kokous 18092025

Hangon kaupungin OVTES osion G tasopalkkajärjestelmä

Hangon kaupungin OVTES osion G tasopalkkajärjestelmän tasolisät



KH:n henkilöstöjaosto

§ 31

30.09.2025

OVTES osio G paikallinen kehittämisohjelmaerä 1.6.2025

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 31
64/01.00.00/2025

Kehittämisohjelmaerä perustuu kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027).

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen OVTES osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Uutta järjestelmää tulee noudattaa viimeistään 1.10.2025 lukien.

Paikallisesta erästä 0,4 % on siirretty 0,15 % keskitetyksi eräksi. Keskitetty erä on käytetty osio G 11 §:n mukaiseen kelpoisuuslisään.

Loput paikallisesta erästä 0,25 % (0,4 % - 0,15 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Paikallisen erän suuruus ei vaihtele työnantajittain, vaan on kaikilla 0,25 % osion G palkkasummasta. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Työnantajan edustaja ja pääluottamusedustaja ovat neuvotelleet paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisyyteen henkilöstöjaostolle esitettävästä ehdotuksesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää vahvistaa työnantajan edustajan ja pääluottamusedustajan neuvottelutuloksen OVTES osion G 1.6.2025 paikallisen erän kohdentamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot
Oheismateriaali

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Otsikko

Neuvottelutulos OVTES osion G 1.6.2025 paikallinen erä

Neuvottelumuistio 22092025 OVTES osion G 1.6.2025 paikallinen erä



KH:n henkilöstöjaosto

§ 32

30.09.2025

Tiedoksianto

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 32
64/01.00.00/2025

Liitteissä, joiden mukaan varhaiskasvatusopettajien, vakanssinumero 2205 01 ja vakanssinumero 2206 01, tehtäväkohtaiset palkat vahvistettiin, on ilmennyt kirjoitusvirhe.

Kuntaliiton ohjeistuksen mukaan kirjoitusvirhe korjataan korvaamalla virheen sisältävä toimituskirja korjatulla toimituskirjalla. Asianosaiset on kuultu asiassa ja kirjoitusvirhe on korjattu liitteisiin.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot
Oheismateriaali

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Otsikko

Höranden gällande korrigerings i framställan om fastställande av löner



KH:n henkilöstöjaosto	§ 20	08.09.2025
KH:n henkilöstöjaosto	§ 33	30.09.2025

Henkilöstöjaoston kokoukset syksyllä 2025

KH:n henkilöstöjaosto 08.09.2025 § 20

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on kokoontunut noin kerran kuukaudessa, heinä- ja elokuuta lukuun ottamatta, ja tarkistettu pöytäkirja on asetettu nähtäville kokouksen jälkeisenä seuraavana neljäntenä (4) arkipäivänä.

Ehdotus Jaosto keskustelee millä tavoin se kokoontuu syksyllä 2025.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti, että seuraava kokous on keskiviikkona 24.9.2024 ja varalle tiistai 30.9.2025.

Lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

KH:n henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 33
64/01.00.00/2025

Asian jatkokäsittely.

Ehdotus Jaosto keskustelee millä tavoin se kokoontuu syksyllä 2025.

Päätös Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti seuraavan kerran kokoontua maanantaina 20.10.2025 klo 17.00.

Lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240



Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava **Hangon kaupunginhallitukseen** määräaikana.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Hangon kaupunginhallitus**.

Osoite:	Bulevardi 6, 10900 Hanko
Puhelinnumero:	019 220 31
Kirjaamon sähköpostiosoite:	kirjaamo@hanko.fi

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi



- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hangon kaupungin kirjaamosta.

Osoite:	Bulevardi 6, 10900 Hanko
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@hanko.fi
Puhelinnumero:	019 220 31



Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 32, § 33

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.