



KH:n henkilöstöjaosto

Aika 24.11.2025 klo 17:00 - 18:30

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsittelyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 45	Palkan takaisinperiminen/Viranhaltija vakanssinro 323913	3
§ 46	Palkan takaisinperiminen /Viranhaltija vakanssinro 333917	5
§ 47	Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333402	7
§ 48	Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333914	9
§ 49	Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333918	11
§ 50	Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333407	13
§ 51	Palkan takaisinperiminen /Viranhaltija vakanssinro 333404	15
§ 52	Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333403	17
§ 53	Palkan takaisinperiminen/Viranhaltija vakanssinro 323303	19
§ 54	Palkan takaisinperiminen / vakanssinro 333916	21
§ 55	Venesatamanhoitajan palkan tarkistaminen	23



Aika 24.11.2025 klo 17:00 - 18:30

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat

Läsnä	Lindfors Edvard	puheenjohtaja
	Lohvansuu-Hirvonen Nina	jäsen
	Hedback Iina	jäsen
	Kollin Susanne	jäsen
	Fjäder Sture	jäsen

Muu	Store Simon	kaupunginjohtaja
	Nina Granqvist	esittelijä

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sture Fjäder ja Susanne Kollin.

Allekirjoitukset

Edvard Lindfors
puheenjohtaja

Nina Granqvist
sihteeri

Käsitellyt asiat 45 - 55

Pöytäkirjan tarkastus

Sture Fjäder
pöytäkirjantarkastaja

Susanne Kollin
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin www-sivut 28.11.2025

Todistaa Nina Granqvist



KH:n henkilöstöjaosto

§ 45

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen/Viranhaltija vakanssinro 323913

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 45
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvitettyä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvitettyä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän palkan



KH:n henkilöstöjaosto

§ 45

24.11.2025

määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 3 050,34 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja
2. viranhaltijan vakanssinro 323913 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 1 229,15 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä

Selitys 1.10.2025

Päätöksen liite



KH:n henkilöstöjaosto

§ 46

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen /Viranhaltija vakanssinro 333917

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 46
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa. '

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED]



KH:n henkilöstöjaosto

§ 46

24.11.2025

takaisinperittävän palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 2 222,48 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

- 1.asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja
2. viranhaltijan vakanssinro 333917 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 591,88 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot
Oheismateriaali

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Otsikko
Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä



KH:n henkilöstöjaosto

§ 47

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333402

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 47
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED]



KH:n henkilöstöjaosto

§ 47

24.11.2025

takaisinperittävän palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 2 687,91 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1.asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevalla yksilöllisillä päätöksillä ja

2.viranhaltijan vakanssinro 333402 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 1 283,96 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Meddelande om hörande gällande återkrav av lön

Förklaring 15.10.2025

Bilaga till beslut



KH:n henkilöstöjaosto

§ 48

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333914

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 48
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED]



KH:n henkilöstöjaosto

§ 48

24.11.2025

takaisinperittävän palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 1 897,42 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja
2. viranhaltijan vakanssinumero 333914 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 260,53 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko
Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä
Selitys 23.10.2025
Päätöksen liite



KH:n henkilöstöjaosto

§ 49

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333918

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 49
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto

§ 49

24.11.2025

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 2 967,73 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja
2. viranhaltijan vakanssinumero 333918 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 545,06 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä



KH:n henkilöstöjaosto

§ 50

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333407

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 50
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto

§ 50

24.11.2025

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 1 440,76 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2.viranhaltijan vakanssinro 333407 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 229,83 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Meddelande om hörande gällande återkrav av lön

Förklaring 14.10.2025

Bilaga till beslut



KH:n henkilöstöjaosto

§ 51

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen /Viranhaltija vakanssinro 333404

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 51
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto

§ 51

24.11.2025

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 3 287,92 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2. viranhaltijan vakanssinumero 333404 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 1 546,42 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Meddelande om hörande gällande återkrav av lön

Förklaring 17.10.2025

Bilaga till beslut



KH:n henkilöstöjaosto

§ 52

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen / Viranhaltija vakanssinro 333403

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 52
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto

§ 52

24.11.2025

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 1 585,90 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2.viranhaltijan vakanssinrp 333403 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 1.060,75 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Meddelande om hörande gällande återkrav av lön

Förklaring 24.10.2025

Bilaga till beslut



KH:n henkilöstöjaosto

§ 53

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen/Viranhaltija vakanssinro 323303

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 53
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto

§ 53

24.11.2025

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 526,07 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2. viranhaltijan vakanssinro 323303 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 250,07 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko
Bilagor till återkrav av lön
Förklaring
Bilagor till beslut



KH:n henkilöstöjaosto

§ 54

24.11.2025

Palkan takaisinperiminen / vakanssinro 333916

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 54
64/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto

§ 54

24.11.2025

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 1 411,05 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). [REDACTED] on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

[REDACTED] kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa /vakanssihaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja
2. vakanssinron 333916 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 354,51 €. Vakanssihaltija 333916 voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist 019 2203 240

Oheismateriaali

Otsikko

Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä

Selitys 7.10.2025

Päätöksen liite



KH:n henkilöstöjaosto

§ 55

24.11.2025

Venesatamanhoitajan palkan tarkistaminen

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 55
64/01.00.00/2025

Venesatamanhoitajan tehtävä on muuttunut vaativammaksi johtuen uudesta rakentamislaista, jonka myötä mm. lupakynnys on muuttunut kaupungin pienvenesatamien alle 30 neliömetrin kokoisten kalavajojen osalta.

Tekninen johtaja esittää, että venesatamanhoitajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan vastaamaan tehtävän vaativuutta.

Liite

- Esitys palkantarkistuksesta

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää tarkistaa venesatamanhoitajan tehtäväkohtaisen palkan liitteenä olevan esityksen mukaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Tekninen johtaja Timo Laine, 040 135 9280

Oheismateriaali

Otsikko

Esitys palkantarkistuksesta venesatamanhoitajalle



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava **Hangon kaupunginhallitukseen** määräaikana.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Hangon kaupunginhallitus**.

Osoite: Bulevardi 6, 10900 Hanko

Puhelinnumero: 019 220 31

Kirjaamon sähköpostiosoite: kirjaamo@hanko.fi

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi



- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hangon kaupungin kirjaamosta.

Osoite: Bulevardi 6, 10900 Hanko
Sähköpostiosoite: kirjaamo@hanko.fi
Puhelinnumero: 019 220 31