

Viranhaltijan vakanssinumero 323303 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 53

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvitettyä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvitettyä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 526,07 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2. viranhaltijan vakanssinro 323303 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Takaisinperittävän palkan määrä on 250,07 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 02.03.2026
64/01.00.00/2025

Viranhaltija vaatii, että kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston päätös 53 § koskien palkan takaisinperimistä korjataan, koska päätös perustuu virheellisiin perusteisiin.

Viranhaltija toteaa, että päätöksessä viitataan virheellisesti 1.9.2025 päivättyyn laskelmaan määrältään 526, 07 €, vaikka hän on perusteellisesti selvittänyt kyseistä laskelmaa rehtorin, kanslistin, luottamusedustajan, pääluottamusedustajan ja palkanlaskijan kanssa, jonka johdosta edellä mainittu laskelma on tarkistettu kahdesti. Viimeisimmän 23.10.2025 päivätyn laskelman mukaan takaisinperittävä määrä on 250,07 € eikä 526,07 €.

Oikaisuvaatimus on perusteltu. Henkilöstöjaoston päätöksen perusteluissa on virhe, koska perusteluista puuttui viittaus korjattuun 23.10.2025 päivättyyn laskelmaan. Korjatun laskelman mukainen takaisinperittävä määrä on 250,07 €. Henkilöstöjaoston päätös takaisinperinnästä perustuu tähän laskelmaan.

Liite

- Laskelma 23.10.2025

Ehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, että oikaisuvaatimus on perusteltu. Henkilöstöjaoston päätöksen perusteluissa on virhe, koska perusteluista puuttui viittaus korjattuun 23.10.2025 päivättyyn laskelmaan. Korjatun laskelman mukainen takaisinperittävä määrä on 250,07 €. Kaupunginhallitus muuttaa henkilöstöjaoston tekemän päätöksen perusteluja ja lisää korjatun laskelman päätöksen liitteeksi. Muilta osin henkilöstöjaoston päätös pysyy voimassa.

Päätös

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
Sivistystoimen johtaja Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249