

Viranhaltijan vakanssinumero 333402 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 47

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvitettyä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvitettyä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 2 687,91 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1.asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2.viranhaltijan vakanssinro 333402 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta .8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 1 283,96 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 02.03.2026
64/01.00.00/2025

Asian jatkokäsittely.

Viranhaltija vaatii, että kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston päätös 47 § koskien palkan takaisinperimistä perutaan, koska päätös on lainvastainen eikä tarkoituksenmukainen. Lisäksi päätös on viranhaltijan mukaan kohtuuton.

Työnantajalla on oikeus periä takaisin aiheettomasti maksettu palkka kokonaisuudessaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §). Oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin on riippumaton siitä, kenen virheestä on kyse. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on tapauskohtaiseen kokonaisarviointiin perustuva poikkeus lain mukaiseen työnantajan oikeuteen. Siten päätös ei ole lainvastainen eikä lain tarkoituksen vastainen.

Viranhaltijan viittaama oikeuskäytäntö ei vastaa käsillä oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa tilannetta, koska väärin maksettu palkka perustuu tekniseen virheeseen eikä tulkintaan.

Viranhaltija esittää, että kyseessä ei olisi tekninen virhe vaan että kyse olisi virkaehtosopimuksen tulkinnasta. Viranhaltijan väite on perusteeton, koska palkanlaskentajärjestelmästä on puuttunut parametri mikä on johtanut virheeseen koskien ylitunteja ilman että asiasta olisi koskaan tehty päätöstä tai se olisi muutoinkaan tullut esille. Viranhaltijan esittämä tulkintapäätöstä ei siten ole tehty.

Viranhaltijan näkemyksen mukaan päätös on yhdenvertaisuusperiaatteen vastainen koska viranhaltijan tiedossa olevissa aikaisemmissa päätöksissä palkkaa on peritty takaisin eri ajanjaksolta. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on aina tapauskohtaista kokonaisharkintaa, jolloin se voi kohdistua eri ajanjaksoille tai eri määriin. Tapauskohtaisesta kohtuullistamisesta ei ole

mahdollista tehdä yleistä käytäntöä ohjaavaa periaatetta, vaan kohtuullistaminen on aina poikkeus laissa säädettyyn pääsääntöön palkkojen takaisinperinnästä kokonaisuudessaan.

Päätös ei ole lain tai sen tarkoituksen vastainen. Päätöstä ei myöskään voida pitää kohtuuttomana.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja henkilöstöjaoston päätös pysyy voimassa.

Päätös

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
Sivistystoimen johtaja Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249