



Kaupunginhallitus

02.03.2026

Aika 02.03.2026 klo 17:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Asiat		Sivu
45	Vakuutusten kilpailuttaminen	3
46	Viranhaltijan vakanssinumero 323303 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä	6
47	Viranhaltijan vakanssinumero 333403 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä	9
48	Viranhaltijan vakanssinumero 333402 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä	13
49	Viranhaltijan vakanssinumero 333404 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä	16
50	Viranhaltijan vakanssinumero 333407 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä	19
51	Hangon kaupunkibrändin uudistaminen	22
52	Ehdotus Suomen merihoitosuunnitelman seurantaohjelmaksi vuosille 2026-2032 Lausunto Ympäristöministeriölle ja Lupa- ja valvontavirastolle	24
53	Hangon Casinon Samppanjabaarin vuokraus kausi 2026	26
54	Keskeneräiset valtuustoaloitteet 31.12.2025 / Kvo-asia	28
55	Vastaus valtuutettu Rolf Nyströmin ym. aloitteeseen kehittää päättäjiä ja nuorten välistä yhteistyötä ja vuoropuhelua / Kvo-asia	29
56	Pride-liputus Hangossa	31
57	Ehdokkaiden asettaminen Tieran ohjasryhmiin 2026-2027	32
58	Edustaja / Länsi Uudenmaan kalatalousalue	33
59	Edustaja / Hangon Vuokratalot Oy:n varsinainen yhtiökokous 10.3.2026 ja hallitusjäsenen valinta	34
60	Edustajat Sydskustens landskapsförbund rf:n vuosikokoukseen 23.4.2026	35
61	Tiedotuksia	36
62	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	37



Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Lindfors Edvard	puheenjohtaja
	Lohvansuu-Hirvonen Nina	varapuheenjohtaja
	Böckerman Kurt	jäsen
	Kollin Susanne	jäsen
	Lesch-Saarinen Helena	jäsen
	Lindqvist Mikael	jäsen
	Nousiainen Jorma	jäsen
	Gran Birgitta	jäsen
	Sarpoma Janne	jäsen
	Söderholm Sture	kvo:n I varapuheenjohtaja
	Hedback Iina	kvo:n II varapuheenjohtaja
	Laine Sami	kvo:n puheenjohtaja
Muu	Store Simon	kaupunginjohtaja
	Granqvist Nina	henkilöstöpäällikkö
	Gustafsson Karl-Erik	sivistystoimen johtaja
	Näsänen Nina	tiedottaja
	Degerlund Maria	ympäristönsuojelupäällikkö
	Hanna Planting	sihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös



Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 50

03.03.2025
02.03.2026

45

Vakuutusten kilpailuttaminen

Kaupunginhallitus 03.03.2025 § 50

Hangon kaupunki kilpailutti vakuutuksensa viimeksi vuonna 2015. Vakuutukset tulivat voimaan vuodesta 2016 alkaen. Riskien kartoitus, vakuutusten riittävyys, sisältö, kattavuus ja hintataso on syytä tarkastella säännöllisin väliajoin.

Vakuutusturvaa on tarkoitus kilpailuttaa pääosin nykyisessä laajuudessaan. Vakuutuspalvelujen hankinta ylittää EU-kynnysarvot.

Hankintaa on tarkoitus toteuttaa siten, että hankintapäätös tehdään vuoden 2025 aikana ja vakuutusturva astuu voimaan vuoden 2025 loppupuolella tai vuoden 2026 alkupuolella.

Kilpailutus hoidetaan yhdessä kaupungin vakuutusmeklarin NK Vakuutusmeklarit Oy:n kanssa.

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus ratkaisee asiat, jotka koskevat omaisuuden vakuuttamisperusteita sekä kaupungin käyttämän vakuutusyhtiön valintaa.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää seuraavasti:

1.

Hangon kaupungin vakuutukset kilpailutetaan vuoden 2025 aikana.

2.

Kilpailutus hoidetaan yhdessä kaupungin vakuutusmeklarin NK Vakuutusmeklarit Oy:n kanssa.

3.

Vakuutusturva kilpailutetaan pääsääntöisesti nykyisessä laajuudessaan.

4.

Henkilöstöpäällikölle annetaan valtuudet tehdä vähäisempiä muutoksia tarjouspyyntömateriaalin yhteistyössä vakuutusmeklarin kanssa.

5.

Vakuutusturvan sopimusaika on 1 vuosi, jonka jälkeen sopimus on voimassa toistaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 50

03.03.2025
02.03.2026

Lisätiedot

Henkiöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2230 240

Kaupunginhallitus 02.03.2026
140/02.05.06/2025

Asian jatkokäsittely

Vakuutusturva on kilpailutettu ajalla 23.12.2025-9.2.2026. Kilpailutuksen on valmistellut Söderberg & Partners Oy (yritys johon NK Vakuutusmeklarit Oy fuusioitiin 31.12.2025) yhteistyössä henkilöstöpäällikön kanssa.

Kilpailutus suoritettiin avoimella menettelyllä EU-hankintana julkisen hankintalain mukaan. Tarjouskilpailun kohteena olevat vakuutukset keskitetään kolmeen eri vakuutuskoriin seuraavasti: kori 1 henkilövakuutukset, kori 3 ajoneuvovakuutukset ja kori 2 muut vakuutuslajit.

Tarjoukset kilpailutettiin toistaiseksi voimassa olevalle kaudelle niin, että ensimmäinen vakuutuskausi on 1.7.2026 – 31.12.2026, sen jälkeen kalenterivuositain. Hinnat pyydettiin vuosihintoina.

Työtapaturmavakuutuksen osalta tarjousvertailussa on käytetty painotettuja vakuutusmaksuja.

Hankittavien vakuutusten sisältö on tarjouspyynnössä määritelty. Laatu näkökulma on siten huomioitu jo tarjouspyynnön määrittelyissä ja kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous valitaan koreittain halvimman hinnan perusteella.

Kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen jätti korista 1 Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva, korista 2 If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike ja korista 3 If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike.

Hankintaprosessi ja tarjousten vertailu on kuvattu tarkemmin liitteissä. Hankintasopimusten arvo on 134 358 euroa vuodessa.

Oheismateriaali:

- Tarjouspyyntö Hangon kaupunki (Obs! Salassapidettävä, vakuutusmeklarin osalta liikesalaisuus)
- Avauspöytäkirja Hangon kaupunki
- Vertailumuistio ja päätösehdotus Hangon kaupunki

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. hankkia kaupungin vakuutukset kokonaistaloudellisesti edullisimman hinnan perusteella korista 1 Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva, korista 2 If



Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 50

03.03.2025
02.03.2026

Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike ja korista 3 If Vahinkovakuutus Oyj,
Suomen sivuliike siten, että vakuutussopimukset ovat voimassa 1.7.2026 alkaen

ja

2. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Lisätiedot
Oheismateriaali

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Otsikko
Tarjouspyyntö Hangon kaupunki
Avauspöytäkirja Hangon kaupunki
Vertailumuistio ja päätösehdotus Hangon kaupunki



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 53

24.11.2025
02.03.2026

46

Viranhaltijan vakanssinumero 323303 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 53

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 53

24.11.2025
02.03.2026

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 526,07 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja
2. viranhaltijan vakanssinro 323303 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 250,07 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 02.03.2026
64/01.00.00/2025

Viranhaltija vaatii, että kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston päätös 53 § koskien palkan takaisinperimistä korjataan, koska päätös perustuu virheellisiin perusteisiin.

Viranhaltija toteaa, että päätöksessä viitataan virheellisesti 1.9.2025 päivättyyn laskelmaan määrältään 526,07 €, vaikka hän on perusteellisesti selvittänyt kyseistä laskelmaa rehtorin, kanslistin, luottamusedustajan, pääluottamusedustajan ja palkanlaskijan kanssa, jonka johdosta edellä mainittu laskelma on tarkistettu kahdesti. Viimeisimmän 23.10.2025 päivätyn laskelman mukaan takaisinperittävä määrä on 250,07 € eikä 526,07 €.

Oikaisuvaatimus on perusteltu. Henkilöstöjaoston päätöksen perusteluissa on virhe, koska perusteluista puuttui viittaus korjattuun 23.10.2025 päivättyyn



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 53

24.11.2025
02.03.2026

laskelmaan. Korjatun laskelman mukainen takaisinperittävä määrä on 250,07 €. Henkilöstöjaoston päätös takaisinperinnästä perustuu tähän laskelmaan.

Liite

- Laskelma 23.10.2025

Ehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, että oikaisuvaatimus on perusteltu. Henkilöstöjaoston päätöksen perusteluissa on virhe, koska perusteluista puuttui viittaus korjattuun 23.10.2025 päivättyyn laskelmaan. Korjatun laskelman mukainen takaisinperittävä määrä on 250,07 €. Kaupunginhallitus muuttaa henkilöstöjaoston tekemän päätöksen perusteluja ja lisää korjatun laskelman päätöksen liitteeksi. Muilta osin henkilöstöjaoston päätös pysyy voimassa.

Päätös

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
Sivistystoimen johtaja Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Otsikko
Laskelma
Bilagor till återkrav av lön
Förklaring
Bilagor till beslut
Begäran om omprövning
Begäran om omprövning



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 52

24.11.2025
02.03.2026

47

Viranhaltijan vakanssinumero 333403 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 52

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 52

24.11.2025
02.03.2026

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 1 585,90 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2. viranhaltijan vakanssinrp 333403 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 1.060,75 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 02.03.2026
64/01.00.00/2025

Asian jatkokäsittely

Viranhaltija vaatii, että kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston päätös 52 § koskien palkan takaisinperimistä perutaan, koska päätös on lainvastainen eikä tarkoituksenmukainen. Lisäksi päätös on viranhaltijan mukaan kohtuuton.

Työnantajalla on oikeus periä takaisin aiheettomasti maksettu palkka kokonaisuudessaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §). Oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin on riippumaton siitä, kenen virheestä on kyse. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on tapauskohtaiseen kokonaisarviointiin perustuva poikkeus lain mukaiseen työnantajan oikeuteen. Siten päätös ei ole lainvastainen eikä lain tarkoituksen vastainen.



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 52

24.11.2025
02.03.2026

Viranhaltijan viittaama oikeuskäytäntö ei vastaa käsillä oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa tilannetta, koska väärin maksettu palkka perustuu tekniseen virheeseen eikä tulkintaan.

Viranhaltija esittää, että kyseessä ei olisi tekninen virhe vaan että kyse olisi virkaehtosopimuksen tulkinnasta. Viranhaltijan väite on perusteeton, koska palkanlaskentajärjestelmästä on puuttunut parametri mikä on johtanut virheeseen koskien ylitunteja ilman että asiasta olisi koskaan tehty päätöstä tai se olisi muutoinkaan tullut esille. Viranhaltijan esittämä tulkintapäätöstä ei siten ole tehty.

Viranhaltijan näkemyksen mukaan päätös on kohtuuton, koska työnantaja on päättänyt periä takaisin melkein koko summan. Viranhaltija viittaa tiedossaan oleviin aikaisempiin päätöksiin koskien aiheettomasti maksettujen palkkojen takaisinperintää ja toteaa takaisin perittävän palkan osuuden olleen prosentuaalisesti pienempi. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on aina tapauskohtaista kokonaisharkintaa, jolloin siitä päätetään henkilöstöjaostossa. Silloin kun työntekijöiltä takaisinperittävää määrää ei kohtuullisteta, asiaa ei viedä henkilöstöjaoston käsiteltäväksi. Lähtökohtaisesti Hangon kaupunki ei kohtuullista aiheettomasti maksettujen palkkojen takaisinperintää. Näin ollen suurempi osa aiheettomasti maksetuista palkoista on peritty takaisin kokonaisuudessaan kuittaamalla tai palkansaaja on itse oma-aloitteisesti maksanut aiheettomasti saamansa palkan takaisin kokonaisuudessaan.

Viranhaltija toteaa, että päätöksessä on virheellinen summa takaisinperittävästä palkasta ajalta 1.1.2022-31.3.2025. Summa 1585,90 perustuu virheelliseen laskelmaan, johon viranhaltija on pyytänyt korjauksia ja uusi laskelma on annettu hänelle tiedoksi 1.10.2025.

Korjatun laskelman mukaan takaisinperittävä määrä on 1397,94 € eikä 1585,90 € johon henkilöstöjaoston päätös palkan takaisinperimisestä perustuu.

Oikaisuvaatimus on perusteltu siltä osin, kun se koskee päätöksen perusteluja. Henkilöstöjaoston päätöksen perusteluissa on virhe, koska perusteluista puuttui viittaus korjattuun 1.10.2025 päivättyyn laskelmaan.

Virheellisestä perustelusta huolimatta päätös ei kuitenkaan ole lain tai sen tarkoituksen vastainen. Päätöstä ei myöskään voida pitää kohtuuttomana.

Liite

- Laskelma 1.10.2025

Ehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, että oikaisuvaatimus on perusteltu siltä osin kuin se koskee päätöksen perusteluja. Henkilöstöjaoston päätöksen perusteluissa on virhe, koska perusteluista puuttui viittaus korjattuun 1.10.2025 päivättyyn laskelmaan. Korjatun laskelman mukainen takaisinperittävä määrä on 1397,94 €. Kaupunginhallitus muuttaa henkilöstöjaoston tekemän päätöksen perusteluja ja



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 52

24.11.2025
02.03.2026

lisää korjatun laskelman päätöksen liitteeksi. Muilta osin oikaisuvaatimus hylätään ja henkilöstöjaoston päätös pysyy voimassa.

Päätös

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
Sivistystoimen johtaja Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Otsikko
Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
Förklaring 24.10.2025
Bilaga till beslut
Laskelma
Begäran om omprövan på beslut till stadsstyrelsen
Begäran om omprövan



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 47

24.11.2025
02.03.2026

48

Viranhaltijan vakanssinumero 333402 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 47

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylityntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylityntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitynnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitynnista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylityntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylityntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitynnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED]



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 47

24.11.2025
02.03.2026

takaisinperittävän palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 2 687,91 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1.asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2.viranhaltijan vakanssinro 333402 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta .8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 1 283,96 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 02.03.2026
64/01.00.00/2025

Asian jatkokäsittely.

Viranhaltija vaatii, että kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston päätös 47 § koskien palkan takaisinperimistä perutaan, koska päätös on lainvastainen eikä tarkoituksenmukainen. Lisäksi päätös on viranhaltijan mukaan kohtuuton.

Työnantajalla on oikeus periä takaisin aiheettomasti maksettu palkka kokonaisuudessaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §). Oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin on riippumaton siitä, kenen virheestä on kyse. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on tapauskohtaiseen kokonaisarviointiin perustuva poikkeus lain mukaiseen työnantajan oikeuteen. Siten päätös ei ole lainvastainen eikä lain tarkoituksen vastainen.



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 47

24.11.2025
02.03.2026

Viranhaltijan viittaama oikeuskäytäntö ei vastaa käsillä oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa tilannetta, koska väärin maksettu palkka perustuu tekniseen virheeseen eikä tulkintaan.

Viranhaltija esittää, että kyseessä ei olisi tekninen virhe vaan että kyse olisi virkaehtosopimuksen tulkinnasta. Viranhaltijan väite on perusteeton, koska palkanlaskentajärjestelmästä on puuttunut parametri mikä on johtanut virheeseen koskien ylitunteja ilman että asiasta olisi koskaan tehty päätöstä tai se olisi muutoinkaan tullut esille. Viranhaltijan esittämä tulkintapäätöstä ei siten ole tehty.

Viranhaltijan näkemyksen mukaan päätös on yhdenvertaisuusperiaatteen vastainen koska viranhaltijan tiedossa olevissa aikaisemmissa päätöksissä palkkaa on peritty takaisin eri ajanjaksolta. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on aina tapauskohtaista kokonaisharkintaa, jolloin se voi kohdistua eri ajanjaksoille tai eri määriin. Tapauskohtaisesta kohtuullistamisesta ei ole mahdollista tehdä yleistä käytäntöä ohjaavaa periaatetta, vaan kohtuullistaminen on aina poikkeus laissa säädettyyn pääsääntöön palkkojen takaisinperinnästä kokonaisuudessaan.

Päätös ei ole lain tai sen tarkoituksen vastainen. Päätöstä ei myöskään voida pitää kohtuuttomana.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja henkilöstöjaoston päätös pysyy voimassa.

Päätös

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
Sivistystoimen johtaja Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Otsikko
Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
Förklaring 15.10.2025
Bilaga till beslut
Begäran om omprövning
Omprövning av beslut 24.11.2025-47
Oikaisuvaatimus palkan takaisinmaksusta
Ei-julkinen asiakirja
Ei-julkinen asiakirja
Ei-julkinen asiakirja



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 51

24.11.2025
02.03.2026

49

Viranhaltijan vakanssinumero 333404 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 51

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 51

24.11.2025
02.03.2026

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 3 287,92 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2. viranhaltijan vakanssinumero 333404 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 1 546,42 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 02.03.2026
64/01.00.00/2025

Asian jatkokäsittely

Viranhaltija vaatii, että kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston päätös 51 § koskien palkan takaisinperimistä perutaan, koska päätös on lainvastainen eikä tarkoituksenmukainen. Lisäksi päätös on viranhaltijan mukaan kohtuuton.

Työnantajalla on oikeus periä takaisin aiheettomasti maksettu palkka kokonaisuudessaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §). Oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin on riippumaton siitä, kenen virheestä on kyse. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on tapauskohtaiseen kokonaisarviointiin perustuva poikkeus lain mukaiseen työnantajan oikeuteen. Siten päätös ei ole lainvastainen eikä lain tarkoituksen vastainen.

Viranhaltijan viittaama oikeuskäytäntö ei vastaa käsillä oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa tilannetta, koska väärin maksettu palkka perustuu tekniseen virheeseen eikä tulkintaan.



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 51

24.11.2025
02.03.2026

Viranhaltija esittää, että kyseessä ei olisi tekninen virhe vaan että kyse olisi virkaehtosopimuksen tulkinnasta. Viranhaltijan väite on perusteeton, koska palkanlaskentajärjestelmästä on puuttunut parametri mikä on johtanut virheeseen koskien ylitunteja ilman että asiasta olisi koskaan tehty päätöstä tai se olisi muutoinkaan tullut esille. Viranhaltijan esittämä tulkintapäätöstä ei siten ole tehty.

Viranhaltijan näkemyksen mukaan päätös on yhdenvertaisuusperiaatteen vastainen koska viranhaltijan tiedossa olevissa aikaisemmissa päätöksissä palkkaa on peritty takaisin eri ajanjaksolta. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on aina tapauskohtaista kokonaisharkintaa, jolloin se voi kohdistua eri ajanjaksoille tai suhteellisesti eri määriin. Tapauskohtaisesta kohtuullistamisesta ei ole mahdollista tehdä yleistä käytäntöä ohjaavaa periaatetta, vaan kohtuullistaminen on aina poikkeus laissa säädettyyn pääsääntöön palkkojen takaisinperinnästä kokonaisuudessaan.

Päätös ei ole lain tai sen tarkoituksen vastainen. Päätöstä ei myöskään voida pitää kohtuuttomana.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja henkilöstöjaoston päätös pysyy voimassa.

Päätös

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
Slvistysoimen johtaja Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Otsikko
Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
Förklaring 17.10.2025
Bilaga till beslut
Omprövning av beslut om lönen
Ei-julkinen asiakirja
Ei-julkinen asiakirja
Ei-julkinen asiakirja
Oikaisuvaatimus palkan takaisin maksusta



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 50

24.11.2025
02.03.2026

50

Viranhaltijan vakanssinumero 333407 oikaisuvaatimus koskien palkan takaisinperimistä

KH:n henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 50

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 25.6.2025 § 19 tehnyt päätöksen koskien palkkojen takaisinperimistä. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on todennut, että jälkikäteen on ilmennyt seikkoja, joiden perusteella on syytä käsitellä asia uudelleen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe (Hallintolaki, 50 §, mom. 1, kohta 3), jonka vuoksi asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä.

Keväällä 2024 ilmeni, että palkoissa oli ollut pidemmän aikaa virhe opettajilla, jotka opettavat kahdessa eri koulumuodossa ja joillekin opettajille on maksettu liian paljon palkkaa.

Hangö gymnasiumin luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli huhtikuussa 2024 yhteydessä palkanlaskijaan koskien yhteisten aineenopettajien ylituntien perusteita. Asiaa selvittäessä palkkakonttorissa todettiin, että palkanlaskentaohjelman laskentakaavoista puuttui palkkatekijöitä, joita tulee huomioida ylituntien arvoa laskettaessa. 1.8.2024 lukien ylitunnit jaettiin kahteen eri ryhmään palkanlaskentaohjelmassa OVTES:in määräysten mukaisesti, perustuen siihen oliko kyse ylitunneista omassa vai toisessa koulumuodossa.

Marraskuussa luottamusmies (nyk. luottamusedustaja) oli uudestaan yhteydessä palkkakonttoriin ja huomautti siitä, että TVA-lisiä ei oltu huomioitu toisen koulumuodon ylituntien arvojen laskennassa. Asiaa selvittäessä ilmeni, että 1.6.2023 ja 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa niin kutsuttu Hanko-palkka rekisteröitiin toimeenpanovaiheessa palkanlaskentaohjelmassa väärälle palkkalajille. Hanko-palkka olisi neuvotteluissa pitänyt nimittää Hanko-lisänä, vastaavasti kuten muut TVA-lisät, jolloin se olisi palkanlaskentaohjelmaan viety omana palkkalajina. Palkkarakenne korjattiin palkanlaskentaohjelmassa 1.4.2025 lukien jolloin mm. Hanko-palkka muutettiin Hanko-lisäksi. Rehtoreille toimitettiin 11.4.2025 tiedote asiasta opettajille jaettavaksi. Rehtorit tarkistivat TVA-lisät ja kohdistivat ne oikeisiin koulumuotoihin. Nämä vaikuttavat osaltaan ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän pohjalta ylitunnit on laskettu ja maksettu 1.4.2025 lukien. Edellä mainitut toimenpiteet on huomioitu myös takautuvien palkkojen korjauslaskelmissa. Henkilöstöpäällikkö on antanut selvityksen asiassa JUKOn pääluottamusedustajalle ja sivistystoimenjohtajalle 10.6.2025.

Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin edellyttäen, että takaisinperinnästä on päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §), eli tässä tapauksessa ajalta 1.1.2022-31.3.2025. [REDACTED] takaisinperittävän



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 50

24.11.2025
02.03.2026

palkan määrä 1.9.2025 tiedoksi annetun erittelyn mukaan on edellä mainitulta ajalta 1 440,76 €

Työnantajalla on oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin kokonaisuudessaan tai osittain noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §, mom. 3). Viranhaltijalle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Viranhaltijaa kuultuaan, sivistystoimen johtaja ja henkilöstöpäällikkö esittävät, että takaisinperintää toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että

1. asiassa tapahtuneen menettelyvirheen vuoksi henkilöstöjaoston 25.6.2025 § 19 päätös poistetaan ja asia ratkaistaan uudestaan kutakin viranhaltijaa koskevilla yksilöllisillä päätöksillä ja

2. viranhaltijan vakanssinro 333407 palkan takaisinperintä toteutetaan ajalta 1.8.2023-31.3.2025 noudattaen periaatetta kohtuullistamisesta. Takaisinperittävän palkan määrä on 229,83 €. Viranhaltija voi sopia henkilökohtaisesta takaisinmaksuaikataulusta palkkasihteerin kanssa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginhallitus 02.03.2026
64/01.00.00/2025

Asian jatkokäsittely.

Viranhaltija vaatii, että kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston päätös 50 § koskien palkan takaisinperimistä perutaan, koska päätös on lainvastainen eikä tarkoituksenmukainen. Lisäksi päätös on viranhaltijan mukaan kohtuuton.

Työnantajalla on oikeus periä takaisin aiheettomasti maksettu palkka kokonaisuudessaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, 56 §). Oikeus periä aiheettomasti maksettu palkka takaisin on riippumaton siitä, kenen virheestä on kyse. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on tapauskohtaiseen kokonaisarviointiin perustuva poikkeus lain mukaiseen työnantajan oikeuteen. Siten päätös ei ole lainvastainen eikä lain tarkoituksen vastainen.



KH:n henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 50

24.11.2025
02.03.2026

Viranhaltijan viittaama oikeuskäytäntö ei vastaa käsillä oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa tilannetta, koska aiheettomasti maksettu palkka perustuu tekniseen virheeseen eikä tulkintaan.

Viranhaltija esittää, että kyseessä ei olisi tekninen virhe vaan että kyse olisi virkaehtosopimuksen tulkinnasta. Viranhaltijan väite on perusteeton, koska palkanlaskentajärjestelmästä on puuttunut parametri, mikä on johtanut virheeseen koskien ylitunteja ilman että asiasta olisi koskaan tehty päätöstä tai se olisi muutoinkaan tullut esille. Viranhaltijan esittämä tulkintapäätöstä ei siten ole tehty.

Viranhaltijan näkemyksen mukaan päätös on yhdenvertaisuusperiaatteen vastainen koska viranhaltijan tiedossa olevissa aikaisemmissa päätöksissä palkkaa on peritty takaisin eri ajanjaksolta. Takaisinperittävän määrän kohtuullistaminen on aina tapauskohtaista kokonaisharkintaa, jolloin se voi kohdistua eri ajanjaksoille tai eri määriin. Tapauskohtaisesta kohtuullistamisesta ei ole mahdollista tehdä yleistä käytäntöä ohjaavaa periaatetta, vaan kohtuullistaminen on aina poikkeus laissa säädettyyn pääsääntöön palkkojen takaisinperinnästä kokonaisuudessaan.

Päätös ei ole lain tai sen tarkoituksen vastainen. Päätöstä ei myöskään voida pitää kohtuuttomana.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja henkilöstöjaoston päätös pysyy voimassa.

Päätös

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240
Sivistystoimen johtaja Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Otsikko
Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
Förklaring 14.10.2025
Bilaga till beslut
Begäran om omprövning
Ei-julkinen asiakirja



Kaupunginhallitus

02.03.2026

51

Hangon kaupunkibrändin uudistaminen

Kaupunginhallitus 02.03.2026

91/07.02.01.02/2026

Hanko uudistaa kaupunkibrändinsä vastaamaan vuonna 2026 valmistuvaa päivitettyä kaupunkistrategiaa sekä kaupungin tulevaisuuden tavoitteita. Tavoitteena on muodostaa yhtenäinen, tunnistettava ja ajassa elävä kattobrändi, jonka alle kaupungin eri toiminnot, palvelut ja viestintä asettuvat selkeässä hierarkiassa.

Hangon matkailulla on jo vahva ja tunnettu brändi, jota hyödynnetään osana kokonaisuutta. Tavoitteena ei ole korvata matkailubrändiä, vaan rakentaa yhtenäinen kaupunkibrändi sen rinnalle. Samalla kaupungin hallinnollinen, asukas- ja sidosryhmäviestintä kaipaa selkeyttämistä ja yhdenmukaistamista.

Brändityö on Hangossa uutta. Tämän vuoksi prosessissa korostuu selkeä ja ymmärrettävä viestintä eri kohderyhmille. Kaupunginhallitus toimii hankkeen tilaajana ja päättävänä elimenä, ja työtä valmistelee työryhmä, johon kuuluvat kaupunginjohtaja, matkailupäällikkö ja tiedottaja. Työn edetessä mukaan osallistetaan myös poliittista johtoa ja muita keskeisiä sidosryhmiä.

Brändiuudistuksen tavoitteet

- Luoda Hangolle strategiaan perustuva, inhimillinen, uskottava ja erottuva kattobrändi, joka toimii sekä kaupungin sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä ja integroidaan olemassa oleviin verkkoympäristöihin.
- Määritellä selkeä brändihierarkia, jossa Hanko toimii kattobrändinä ja esimerkiksi matkailu ja kulttuuri voivat erottua omilla painotuksillaan, mutta ovat osa samaa kokonaisuutta.
- Uudistaa visuaalinen ilme ja luoda yksi yhteinen logo.
- Tuottaa konkreettiset työkalut brändin käytännön jalkauttamiseen.

Brändityön sisältö

Toimiston tehtävänä on tulkita kaupunkistrategia brändiksi. Työ sisältää:

- Brändipersonan, äänensävyyn ja brändin kulmakivien määrittelyn
- Strategiaan perustuvat erottuvuustekijät ja yhtenäinen slogan/pääviesti
- Brändihierarkian määrittelyn (yhteiset ja erottavat elementit)
- Visuaalisen ilmeen uudistamisen, mukaan lukien logo, typografia, väripaletti ja graafiset elementit (sisältäen myös brand bookin ja valmiita pohjia (powerpoint, käyntikortti, some-pohjat, word-pohjat)

Työryhmä on kilpailuttanut neljä mainostoimistoa, joilla kaikilla on kokemusta ja referenssejä brändityön toteuttamisesta. Kaikki neljä toimistoa jättivät tarjouksen



Kaupunginhallitus

02.03.2026

määräaikaan mennessä. Tarjousten arviointikriteereinä oli toimittajan laatu ja projektin tiimin osaaminen (kerroin 0.2), toimittajan osaaminen/kokemus (kerroin 0.2), toimeksiannon kokonaishinta (kerroin 0.5) sekä relevantit referenssit (kerroin 0.1).

Oheismateriaalit

- Tarjouspyyntö/Brief
- Tarjoukset (4 kpl)
- Pistetaulukko

Ehdotus

Arviointikriteereiden mukaisen pisteytyksen perusteella työryhmä ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää valita brändiuudistustyön toimittajaksi Dirty Oy:n.

Päätös

Lisätiedot

kaupunginjohtaja Simon Store, puh. 040 135 9500
matkailupäällikkö Maria Nordström, puh. 040 135 9424
tiedottaja Nina Näsänen, puh. 040 739 8974

Oheismateriaali

Otsikko
Tarjous Hanko Dirty
Hangon brändityön arviointi ja pisteytys 18.2.2026
Tarjous / Brändistrategia ja brändi-identiteetti / Sherpa
Hangon brändityön brief 14.1.2026
Hanko X Kuudes tarjous 15.02.2026
Å communications HANKO tarjous 13.2.2026



Kaupunginhallitus

02.03.2026

52

**Ehdotus Suomen merihoitosuunnitelman seurantaohjelmaksi vuosille 2026-2032
Lausunto Ympäristöministeriölle ja Lupa- ja valvontavirastolle**

Kaupunginhallitus 02.03.2026
47/00.01.08/2026

Merenhoidon suunnittelua ohjaavat Suomessa laki vesienhoidon ja merenhoidon järjestämisestä (1299/2004) sekä valtioneuvoston asetus merenhoidon järjestämisestä (980/2011), joilla on toimeenpantu Euroopan unionin meristrategiapuitedirektiivi. Merenhoidon tavoitteena on meriympäristön hyvä tila rantaviivasta talousvyöhykkeen ulkorajalle saakka.

Suomen merenhoitosuunnitelma päivitetään kolmessa vaiheessa kuuden vuoden välein. Nyt kuultavana on merenhoitosuunnitelman toinen osa Suomen merenhoitosuunnitelman seuranta ohjelma vuosille 2026–2032, joka päivitetään vuonna 2026. Suunnitelman ensimmäinen osa Suomen meriympäristön tila 2024 päivitettiin vuonna 2024. Suunnitelman kolmas osa, Suomen merenhoitosuunnitelman toimenpideohjelma vuosille 2028–2033, päivitetään vuonna 2027. Tarkistettu merenhoitosuunnitelma viedään kokonaisuudessaan valtioneuvostolle hyväksyttäväksi vuoden 2027 lopussa.

Ympäristöministeriö ja Lupa- ja valvontavirasto pyytävät mm. Hangon kaupungin lausuntoa ehdotuksesta Suomen merenhoitosuunnitelman seuranta ohjelmaksi vuosille 2026-2032. Samasta organisaatiosta toivotaan vain yhtä yhteistä lausuntoa. Lausuntopalautteen toivotaan osoittavan Suomen merenhoitosuunnitelman seuranta ohjelma vuosille 2026–2032 luonnoksessa olevia mahdollisia epäkohtia tai puutteita sekä myönteisiä seikkoja. Palaute otetaan huomioon, kun asiakirja viimeistellään. Lopuksi palautteesta koostetaan tiivistelmä. Lausunnot ja mielipiteet tulee antaa viimeistään 27.3.2026 klo 16.00.

Liite: Suomen merenhoitosuunnitelman seurantaohjelma vuosille 2026–2032
LUONNOS KOMMENTEILLE.pdf

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa Ympäristöministeriölle ja Lupa- ja valvontavirastolle seuraavan lausunnon, joka on Hangon kaupungin yhtenäinen lausunto asiassa, jossa myös Hangon Vesi -liikelaitoksen näkökanta on huomioitu:

Kuultavana oleva ehdotus Suomen merenhoitosuunnitelman seurantaohjelmaksi vuosille 2026-2032 on kattava ja hyvin jäsennelty. Kaupunki katsoo myönteiseksi, että seurantaohjelmassa hyödynnetään ja otetaan huomioon ympäristönsuojelulain ja vesilain pohjalta tehdystä ympäristölupiin liittyvästä meri- ja rannikkovesiin kohdistuvasta tarkkailutoiminnasta saatava tieto.



Kaupunginhallitus

02.03.2026

Hangon Vesi -liikelaitoksen näkökulmasta huomautetaan kuitenkin, että seurantaohjelman toimeenpanossa on varmistettava, ettei uusia päällekkäisiä velvoitteita synny ympäristölupavelvollisille ja seuranta pysyy riskiperusteisena sekä suhteutettuna paikallisiin olosuhteisiin. Uudet mahdolliset velvoitteet tulisivat perustua alueellisiin erityispiirteisiin, ottaen esimerkiksi huomioon Hangon alueen avomerialtteen hydrografisessa seurannassa ja ekologisen tilan arvioinnissa sekä olla riskiperusteisia haitallisten aineiden seurannassa. Hangon Vesi korostaa myös, että ohjelmassa esitetyt tiedonhallintavaatimukset tulee toteuttaa siten, ettei uusia manuaalisia työvaiheita tai järjestelmämuutoksia synny ilman riittävää siirtymäaikaa ja selkeitä ohjeita. Seurantaohjelmassa tulee selkeästi erottaa lakisäätöiset velvoitteet valtakunnallisesta tiedontuotannosta.

Meriroskan seuranta (ohjelmassa "Roskaantuminen") on tärkeää Hangossa, missä perustettiin SYKE:n toimesta meriroskan seurantapaikka keväällä 2025. Rannikkokaupungissa rantoja siivotaan säännöllisesti sekä kuntalaisten että kaupungin toimesta, mutta roskan määrän ja laadun määrittäminen ja seuranta jää tekemättä. Hangon Vesi-liikelaitos nostaa esille, että mikromuoviseurannan laajentamisessa tulee hyödyntää vain standardisoituja menetelmiä. Jätevedenpuhdistamolle ei tule asettaa uusia velvoitteita ennen menetelmien vakiintumista.

Seurantaohjelman mukaan alusöljypäästöjä seurataan rajavartiolaitoksen valvontalennoilla (ohjelma "Epäpuhtaudet ympäristössä"). Olisi tärkeää pystyä seuraamaan myös muita aluskemikaalipäästöjä. Rannikkokunnille tämä olisi tärkeä tieto ympäristövahinkojen torjuntasuunnitelmien näkökulmasta.

Myös merenpohjan fyysistä menetystä ja vahinkoa seurataan ohjelmassa "Luonnon monimuotoisuus / merenpohjan elinympäristöt". Kaupunginhallitus toteaa, että yhä enemmän tehdään ennallistamistoimenpiteitä rannikkokunnissa tai valuma-alueilla. Ennallistettujen rannikkoympäristöjen huomioiminen seurantaohjelmassa olisi tärkeä lisäys.

Muilta osin Hangon kaupungilla ei ole asiassa huomauttamista.

Päätös

Lisätiedot

kaupunginjohtaja Simon Store, 040 135 9500
ympäristönsuojelupäällikkö Maria Degerlund, 135 9299
liikelaitosjohtaja Jennifer Gammals, 135 9360

Liitteet

Numero Otsikko

1 Suomen merenhoitosuunnitelman seurantaohjelma vuosille 2026–
2032 LUONNOS KOMMENTEILLE



Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 24

26.01.2026
02.03.2026

53

Hangon Casinon Samppanjabaarin vuokraus kausi 2026

Kaupunginhallitus 26.01.2026 § 24

Ehdotus

Selvitykset Hangon Casinon korjaustarpeista ja tulevasta käytöstä ovat kesken. Selvitysten ollessa kesken, pitkäaikaisen vuokrasopimuksen tekeminen ei ole mahdollista. Hangon kaupunki haki keväällä 2025 vuokralaista Casinolle kaudeksi 2025, mutta ei saanut yhtään hakemusta.

Casinon Appelgrenintien päädyssä olevasta tilasta (ns. Samppanjabaari) on kuitenkin tullut kyselyitä ja jotta rakennus ei olisi tyhjiään kautta 2026, Samppanjabaari voitaisiin vuokrata juhlasalista erillisenä tilana.

Kaupunginhallitus päättää asettaa vuokrasopimuksen Hangon Casinon ns. "Samppanjabaarista" kaudelle 2026 (1.5.-30.9.2026) julkiseen hakuun siten, että tarjousten on oltava kaupunginkansliassa viimeistään 20.2.2026 klo 12.

Vuokrattava tila on rakennuksen Appelgrenintien puoleisessa päädyssä sijaitseva "Samppanjabaari" sekä tilan yhteydessä oleva pieni "keittiö". Keittiössä ei ole kylmäkalusteita, lämmityslaitteita eikä muitakaan ruoan valmistukseen/säilytykseen tarkoitettuja kalusteita.

Vuokralaisen käytössä on lisäksi eteistilassa olevat saniteettitilat, joiden siivouksesta vuokralainen sitoutuu huolehtimaan. Saniteettitilat ovat yhteiskäytössä juhlasalissa mahdollisesti järjestettävien yksityistilaisuuksien järjestäjien kanssa.

Tila vuokrataan siinä kunnossa, jossa se on. Hangon kaupunki toimii ainoastaan vuokranantajana, eikä vastaa vuokralaisen toiminnan vaatimista luvista miltei osin.

Vuokralainen valitaan sekä hinnan että tarjottavan palvelun laajuuden ja laadun perusteella. Kaupunki pidättää oikeuden hylätä kaikki tarjoukset.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034

Kaupunginhallitus 02.03.2026
567/00.01.06/2025

Asian jatkokäsittely



Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 24

26.01.2026
02.03.2026

Hangon Casinon "Samppanjabaarin" vuokrasopimus kaudelle 2026 (1.5.-30.9.2026) on ollut julkisesti haettavissa 30.1.-20.2.2026.

Vuokrailmoituksen mukaan vuokralainen valitaan sekä hinnan että tarjottavan palvelun laajuuden ja laadun perusteella.

Hangon kaupungin kirjaamoon saapui seuraavat hakemukset:

Hangon City-Shopkeepers ry (Vuorikadun yrittäjät):

Konsepti: Tilassa tultaisiin myymään Vuorikadun yrittäjien valikoimaa – esimerkiksi Hanko-tuotteita, tekstiilejä, matkamuistoja ja keramiikkaa. Tarjottu vuokra kaudelta: 1500 euroa.

Oy Navy Fashion Ltd.:

Konsepti: Tilassa tultaisiin myymään yrityksen edustamien tunnettujen brändien laadukkaita vapaa-ajan vaatteita ja jalkineita miehille, naisille ja lapsille. Nykyinen myymälä on toiminut Hangon Vuorikadulla vuodesta 2013 lähtien. Tarjottu vuokra kaudelta: 2500 euroa.

Hangon City-Shopkeepers ry:n hakemuksen konsepti on laajempi, koska se sisältää muitakin tuotteita kuin vaatteita ja jalkineita. Valikoimassa on myös muun muassa Hanko-aiheisia matkamuistoja, mikä tukee Hangon matkailua. Lisäksi Hangon City-Shopkeepers ry:n kautta useampi hankolainen yritys pääsisi hyödyntämään tilaa. Myös Oy Navy Fashion Ltd. on osa Hangon City-Shopkeepers ry:tä, joten myös sillä olisi mahdollisuus myydä tuotteitaan Samppanja-baarissa, mikäli Hangon City-Shopkeepers ry:n hakemus hyväksytään.

Ehdotus

Hangon kaupunginhallitus hyväksyy Hangon City-Shopkeepers ry:n hakemuksen.

Päätös

Lisätiedot
Oheismateriaali

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034

Otsikko

Samppanjabaarin vuokrausanomus / Hangon City Shopkeepers ry
Hakemus Casinon Samppanjabaarin tilan vuokrauksesta 17.2.2026 / Oy Navy Fashion Ltd



Kaupunginhallitus

02.03.2026

54

Keskeneräiset valtuustoaloitteet 31.12.2025 / Kvo-asia

Kaupunginhallitus 02.03.2026

93/00.01.06/2026

Valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallituksen on vuosittain huhtikuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kaupunginhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty.

Liite

- luettelo keskeneräisistä valtuustoaloitteista

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle liitteenä olevan luettelon 31.12.2025 keskeneräisistä valtuustoaloitteista.

Päätös

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034

Liitteet

Numero Otsikko

2 Valtuustoaloitteet per 31.12.2025



Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 32

06.05.2025
02.03.2026

55

Vastaus valtuutettu Rolf Nyströmin ym. aloitteeseen kehittää päättäjien ja nuorten välistä yhteistyötä ja vuoropuhelua / Kvo-asia

Kaupunginvaltuusto 06.05.2025 § 32

Kokouksessa jätettiin valtuutettu Rolf Nyströmin ym. 15.4.2025 päivätty aloite kehittää päättäjien ja nuorten välistä yhteistyötä ja vuoropuhelua.

Liite

- valtuutettu Rolf Nyströmin ym. aloite

Ehdotus

Aloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmistelua varten.

Päätös

Aloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmistelua varten.

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Höglund, 019 2203 212

Kaupunginhallitus 02.03.2026
287/00.02.00/2025

Valtuutettu Rolf Nyström on tehnyt 6.5.2025 aloitteen päättäjien ja nuorten välisen yhteistyön kehittämisestä.

Liite

- Valtuutettu Rolf Nyströmin ym. aloite

Aloitteessa ehdotetaan, että Hangon kaupunginvaltuusto ja nuorisoneuvosto kokoontuvat vuosittain keskustelemaan nuoria koskevista asioista. Aloitetta perustellaan seuraavasti: *Kuntalain ja Nuorisolain mukaan nuorisoneuvostolla tulee olla on mahdollisuus vaikuttaa asioiden suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä nuorten hyvinvointiin, terveyteen, opiskeluun, elinympäristöön, asumiseen tai liikkumiseen sekä muissakin asioissa, joiden nuorisovaltuusto arvioi olevan lasten ja nuorten kannalta merkittäviä. Nuorisovaltuusto tulee ottaa mukaan lasten ja nuorten osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen kunnassa.*

Hangon hallintosäännön päivitystyön yhteydessä on todettu tarpeelliseksi tehdä hallintosääntöön mm. seuraavat muutokset:

- Nuorisoraadin nimi muutetaan nuorisovaltuustoksi
- Kaupunginhallitus pyytää nuorisovaltuustolta lausuntoja päättäessään lapsia ja nuoria koskevista asioista.



Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 32

06.05.2025
02.03.2026

- Nuorisovaltuusto/nuorisovaltuuston jäsenet voivat tehdä aloitteita vastaavasti kuin valtuutetut ja valtuustoryhmät.

Edellä mainittujen nuorisovaltuustoa koskevien muutosten lisäksi hallintosääntöön otetaan määräys, että kaupunginvaltuusto ja nuorisovaltuusto kokoontuvat vähintään kerran vuodessa suljetussa kokouksessa keskustelemaan nuoria koskevista asioista.

Kaupunginhallitus katsoo vastauksen riittäväksi ja ehdottaa, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuutettu Rolf Nyströmin ym. aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Lisätiedot
Liitteet

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034

Numero Otsikko

3 Valtuutettu Rolf Nyströmin ym. aloite päättäjien ja nuorten välisestä yhteistyöstä



Kaupunginhallitus

02.03.2026

56

Pride-liputus Hangossa

Kaupunginhallitus 02.03.2026

97/00.04.02/2026

Pride-liputusta järjestetään useissa Suomen kaupungeissa ja kunnissa. Muun muassa Suomen evankelis-luterilainen kirkko ja Kuntaliitto ovat olleet Priden yhteistyökumppaneita.

Osallistuminen Pride-liputukseen olisi selkeä viesti siitä, että Hangon kaupunki haluaa edistää yhdenvertaisuutta ja torjua syrjintää. Se vahvistaisi myös sitä avoimuutta ja suvaitsevaisuutta, jota kaupunki tavoittelee strategiassaan. Liputus on kaupungille pieni ele ja kustannukset ovat vähäiset, mutta sen symbolinen merkitys on suuri.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunki osallistuu toistaiseksi vuosittain Pride-liputukseen yhdenvertaisuuden, moninaisuuden, avoimuuden ja suvaitsevaisuuden tukemiseksi sekä osoituksena siitä, että kaikkien tulee voida tuntea olonsa turvallisiksi ja tervetulleeksi Hangossa. Pride-liputus toteutetaan kesäkuun aikana kaupungintalolla.

Päätös

Lisätiedot

kaupunginjohtaja Simon Store, 040 135 9500



Kaupunginhallitus

02.03.2026

57

Ehdokkaiden asettaminen Tieran ohjasryhmiin 2026-2027

Kaupunginhallitus 02.03.2026

46/00.01.01/2026

Tiera on toimittanut nimitystoimikunnan kirjeen osakkeenomistajille.

Tiera Oy:lla on hallintosäännön mukaisesti nimitystoimikunta, jonka tehtävänä on valmistella yhtiökokouksessa esitys ohjausryhmien jäseniksi ja varajäseniksi.

Liite

- kirje

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää mahdollisista jäsenehdotuksista ohjausryhmiin.

Päätös

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034

Liitteet

Numero Otsikko

4 Tiera ohjausryhmät nimitystoimikunnan kirje osakkaille 2026



Kaupunginhallitus

02.03.2026

58

Edustaja / Länsi Uudenmaan kalatalousalue

Kaupunginhallitus 02.03.2026

46/00.01.01/2026

Hangon kaupunki on Länsi-Uudenmaan kalastusalueen jäsen ja on osallistunut kalastusalueen hallitustyöhön ainakin 1990-luvulta lähtien.

Länsi-Uudenmaan kalastusalue on julkisoikeudellinen yhdistys, johon kuuluvat Hangon kaupungin alueella sijaitsevat vesialueet, Gennarbyvikenin lahti sekä Tenalan ja Bromarfin merialueet ja järvet.

Kalastusalueen tarkoituksena on kehittää kalataloutta toimialueellaan sekä edistää jäsenten yhteistyötä kalakantojen kestävän käytön ja hoidon järjestämiseksi.

Hangon kaupunkia edustaa tällä hetkellä Jaana Pulkkinen, mutta hän luopuu tehtävästään 16.4.2026 pidettävässä yhtymäkokouksessa, koska hän ei enää kuulu kaupungin päätöksentekuelimiin

Ehdotus

Kaupunginhallitus valitsee edustajansa Länsi Uudenmaan kalatalousalueen hallitukseen.

Päätös

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034



Kaupunginhallitus

02.03.2026

59

Edustaja / Hangon Vuokratalot Oy:n varsinainen yhtiökokous 10.3.2026 ja hallitusjäsenen valinta

Kaupunginhallitus 02.03.2026

46/00.01.01/2026

Hangon Vuokratalot Oy pitää varsinaisen yhtiökokouksen tiistaina 10.3.2026 klo 13.00 isännöitsijän toimistossa tai teamsin kautta.

Oheismateriaalina

- kokousmateriaalia

Birgitta Gran on ilmoittanut ettei hän jatka yhtiön hallituksessa ja hänen tilalle on valittava uusi jäsen.

Ehdotus

Kaupunginhallitus nimeää edustajan Hangon Vuokratalot Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 10.3.2026 ja valitsee uuden jäsenen Birgitta Granin tilalle Hangon Vuokratalot Oy:n hallitukseen.

Päätös

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034

Liitteet

Numero	Otsikko
5	Hangon Vuokratalot Oy - Hangö Hyreshus Ab_Tilintarkastuskertomus 2025_allekirjoitettu
6	Hangon Vuokratalot Oy Tilinpäätösasiakirja_2025-12-31 allekirjoitettu
7	Hangon Vuokratalot YK kutsu ja esityslista 2026



Kaupunginhallitus

02.03.2026

60

Edustajat Sydkustens landskapsförbund rf:n vuosikokoukseen 23.4.2026

Kaupunginhallitus 02.03.2026

46/00.01.01/2026

Sydkustens landskapsförbund rf pitää vuosikokouksensa torstaina 23.4.2026 klo 14.00 Helsingissä, Aleksanterinkatu 20 (valtuustosalissa).

Kokouksessa käsitellään sääntömääräisiä asioita sekä kokouksen varapuheenjohtajan ja vaalivalmistelutoimikunnan valinta, vuosiraportti 2025 sekä palkkiot ja korvaukset 2026 (palkkiosääntö) sekä sääntömuutokset.

Oikeudesta nimetä edustajia määrätään seuraavaa:

"Jäsenkunnat nimeävät enintään yhden (1) varsinaisen edustajan ruotsinkielisen väestön kutakin alkavaa tuhat lukua kohden, yhteensä kuitenkin enintään 10 edustajaa, sekä näille henkilökohtaiset varaedustajat. Äänestyksessä jokaisella kunnalla on yksi (1) ääni ruotsinkielisen väestön kutakin alkavaa tuhat lukua kohden, yhteensä kuitenkin enintään 10 ääntä."

Hangon kaupungilla on oikeus 4 ääneen.

Jäsenkuntia pyydetään ilmoittamaan edustajansa mahdollisimman pian.

Oheismateriaali

- kokousmateriaalia

Ehdotus

Kaupunginhallitus nimeää edustajat sekä kullekin henkilökohtaiset varaedustajat 23.4.2026 pidettävään Sydkustens landskapsförbund r.f:n vuosikokoukseen.

Päätös

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034

Oheismateriaali

Otsikko

Kallelse till Sydkustens landskapsförbunds årsmöte 2026



Kaupunginhallitus

02.03.2026

61

Tiedotuksia

Kaupunginhallitus 02.03.2026

Kuntayhtymien valtuusto- ja hallituspöytäkirjat, kokouskutsu ja muut ilmoitukset:

- Hangon Satama Oy:n ajankohtaiskatsaus

- Työ- ja elinkeinolautakunta

29.1.2026

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös



Kaupunginhallitus

02.03.2026

62

Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kaupunginhallitus 02.03.2026

Ehdotus

Todetaan, etteivät seuraavat pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset sisällä sellaisia asioita, joita kaupunginhallitus kuntalain 92 §:n nojalla ottaisi käsiteltäväkseen.

Liitteenä

- viranhaltijapäätösluettelot

Sivistyslautakunta

10.2.2026

Päätös

Liitteet

Numero	Otsikko
8	Viranhaltijapäätösraportti helmikuu 2026
9	Viranhaltijapäätösraportti Helmikuu 2026
10	Viranhaltijapäätösluettelo helmikuu