

## Vastaus valtuutettu Sture Fjäderin valtuustoaloitteeseen selvityksestä Hangon kaupungin nykyhenkilöstörakenteesta

Kaupunginvaltuusto 23.09.2025 § 81

Kokouksessa jätettiin valtuutettu Sture Fjäderin 23.9.2025 päivätty ja allekirjoitettu aloite selvityksestä Hangon kaupungin nykyhenkilöstörakenteesta.

### **Liite**

- valtuutettu Sture Fjäderin aloite

Ehdotus

Aloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmistelua varten.

Päätös

**Aloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmistelua varten.**

Lisätiedot

Kansliapäällikkö Hanna Planting, 0400 918 034

Kaupunginhallitus 01.06.2026 § 161

Valtuutettu Sture Fjäder on 23.9.2025 jättänyt valtuustoaloitteen selvityksestä Hangon kaupungin nykyhenkilöstörakenteesta. Aloitteessa esitetään, että kaupunginhallitus jo vuoden 2026 budjetin käsittelyn yhteydessä tuo kaupunginvaltuustolle selvityksen nykyhenkilöstörakenteesta, missä virastoissa ovat töissä ja milloin mahdollisesti eläköityvät. Tämä sen takia, että pitää tehdä suunnitelma, miten hallitusti voidaan vähentää henkilöstä pääsääntöisesti eläköitymisten kautta. Mutta toisena vaihtoehtona tietenkin myös tehostamista tarvitaan. Tavoitteena tulee olla, että kaupungin henkilöstömäärä on maksimissaan 350 henkilöä 2029 alussa. Näin henkilöstökulut olisivat selkeästi alhaisemmat, kun nyt. Lisäksi Fjäder esittää, että kaikki toimien ja virkojen täyttämiset keskitetään kaupunginhallitukselle ja asiantuntija ja esimiesvirkojen täyttämiset kaupunginvaltuustolle.

Aloite perustellaan sillä, että Hangon kaupungin palveluksessa on noin 400 työntekijää. Hangon kaupungin väkiluku on jatkuvasti alentunut, ja negatiivinen kehitys näyttää jatkuvan. Nyt luku on 7700 henkilöä, joista alle 19 vuotiaita on 1167. Voi sanoa, että veronmaksajia on teoriassa 6372 henkilöä. Kuntaverokin on progressiivinen ja vähennysjärjestelmän takia kaikki eivät maksa käytännössä kuntaveroa laisinkaan. Eli kun hangon väkiluku pienenee niin samalla kaupungin verotulot pienenee. Nyt voi sanoa, että kaupungilla on 1 työntekijä per 15 kaupunkilaista. Tämä suhdeluku ei ote terve. Kaupungin palkkakulut ovat nyt 20 miljoonaa euroa ja on saatava alaspäin, koska kaupungintalous on heikkenemässä tulevina vuosia.

Koska henkilöstömäärä tunnuslukuna ei kuvaa käytettävissä olevaa henkilöstöresurssia pitkin vuotta, eikä myöskään huomioi esim. mahdollisia osa-aikaisuuksia, olisi tässä yhteydessä tarkoituksenmukaisempaa tarkastella henkilöstöresurssien muutosta henkilötyövuosissa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaan tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikaisen henkilön työpanos muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Henkilöstöraportissa henkilötyövuodet lasketaan KT:n suosituksen mukaan (HTV 2, palkalliset päivät).

Vuonna 2023 henkilötyövuosien määrä oli 372,9 ja vuonna 2025 353,9. Tämä tarkoittaa, että henkilötyövuodet ovat kolmen viimeisten vuoden aikana vähentyneet yhteensä 19 henkilötyövuodella. Vähennys johtuu osittain täyttämättömistä viroista/toimista sekä pitkistä sairauspoissaoloista mutta silti voitaneen todeta, että henkilöstöresurssit vähenevät jo hallitusti.

Vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa on todettu virkojen, toimien ja sijaisuuksien täyttämisen osalta, että eläköitymisten yhteydessä tulee arvioida tarve tehtävän uudelleen täyttämiseksi palvelutarpeen näkökulmasta. Henkilöstön ikärakenne ja eläkepoistuman ennusteet koko kaupungin tasolla ilmenevät sekä vuoden 2025 henkilöstöraportista että vuoden 2026 henkilöstösuunnitelmasta. Henkilöstösuunnitelmasta ilmenee myös toimialojen näkymät koskien henkilöstöresurssien tarpeita vuosille 2026-2028. Tätä yksityiskohtaisempi listaus muodostaisi henkilökisterin eikä sitä voida toimittaa kaupunginvaltuustolle.

Henkilöstöhallinto tulee toimittamaan toimialajohtajille toimialakohtaiset listat henkilöstörakenteesta vuoden 2027 talousarviotyön ja henkilöstösuunnittelun tueksi, sekä talousarviovuodelle että suunnitelmavuosille.

Kaupungin hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee kaupunginjohtajan, toimialajohtajat ja keskushallinnon osastopäälliköt. Toimialajohtajat valitsevat alaisensa viranhaltijat ja toimenhaltijat. Osastopäälliköt valitsevat alaisensa toimenhaltijat enintään 12 kuukauden palvelussuhteisiin hyväksytyjen määrärahojen puitteissa. Yksikön esimiehet valitsevat yksikkönsä lyhytaikaiset sijaiset hyväksytyjen määrärahojen puitteissa. Kuntaliiton hallintosääntömallissa todetaan lähtökohtana olevan, että henkilöstöä koskevissa hallintopäätöksissä toimivaltaa laajasti delegoitaisiin viranhaltijoille, jolloin henkilöstön operatiivinen johtaminen on virkajohdon vastuulla. Näin ollen kaupunginhallitus ei näe tarvetta tehdä muutoksia delegointiin koskien palvelussuhteeseen ottamista.

#### **Liite**

- valtuutettu Sture Fjäderin aloite

#### *Oheismateriaalina*

- henkilöstösuunnitelma 2026
- henkilöstöraportti 2025

Kaupunginhallitus toteaa vastauksen riittäväksi ja aloite voidaan katsoa loppuun käsitellyksi.

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuutettu Sture Fjäderin aloite voidaan katsoa loppuun käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Kaupunginvaltuusto 16.06.2026  
471/00.01.06/2025

**Liite**

- valtuutettu Sture Fjäderin aloite

*Oheismateriaalina*

- henkilöstösuunnitelma 2026"
- henkilöstöraportti 2025

Ehdotus

**Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuutettu Sture Fjäderin aloite voidaan katsoa loppuun käsitellyksi.**

Päätös

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240