Hangon kaupungin henkilöstöohjelma 2026-2030

KH:n henkilöstöjaosto 12.10.2026 § 41
458/00.01.02/2026

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kokouksessaan huhtikuussa (§ 12/14.4.2026) kaupungin strategian vuosille 2026-2030. Kaupungin strategian mukaan arvopohjaisen henkilöstöpolitiikan lähtökohta on luottamus joukkueeseen: Luotamme joukkueeseemme ja toimimme yhdenvertaisesti ja johdonmukaisesti yhdessä niin, että luottamus ja hyvä tekemisen kulttuuri vahvistuvat arjessa. Rakennamme kunnioittavaa ja kaksikielistä yhdessä tekemisen kulttuuria, jossa kuunnellaan, uskalletaan kokeilla ja opitaan myös epäonnistumisista. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on palvelujen laadun ja muutoskyvyn perusta.

•Rakennamme kunnioittavan ja kaksikielisen yhdessä tekemisen kulttuurin, jossa kuunnellaan toisia ja yhteistyö sujuu yli yksikkö- ja roolirajojen.
• Kannustamme kokeilemaan ja ottamaan uudistuksen osaksi arkea. Sallimme epäonnistumiset ja opimme niistä.
• Varmistamme riittävät resurssit virkahenkilövalmisteluun ja tuemme hyvää päätöksentekoa selkeillä aikatauluilla.
• Varmistamme riittävät viestintäresurssit ja selkeän vastuunjaon, jotta avoimuus toteutuu arjen työssä johdonmukaisesti.
• Panostamme työhyvinvointiin, esihenkilötyöhön ja osaamisen kehittämiseen, jotta henkilöstö voi hyvin ja palvelun laatu vahvistuu.
Henkilöstöohjelma on pitkän aikavälin suunnitelma, josta ilmenee tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit kaupungin strategian mukaisen henkilöstöpolitiikan toteuttamiseksi.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto keskustelee siitä, miten henkilöstöohjelman laatiminen viedään eteenpäin.

Asian käsittely

Keskustelun jälkeen esittelijä muutti ehdotustaan seuraavasti:

Seuraavassa kokouksessa esitellään alustava työsuunnitelma ja aikataulu henkilöstöohjelman laatimiseksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti muutetun ehdotuksen mukaisesti.

Lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240