KH:n henkilöstöjaosto

Aika 12.10.2026 klo 15:30 - 16:05

Paikka Kaupungintalon 2. kerros

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 41	Hangon kaupungin henkilöstöohjelma 2026-2030	3

Aika 12.10.2026 klo 15:30 - 16:05

Paikka Kaupungintalon 2. kerros

Osallistujat

Läsnä	Lindfors Edvard	puheenjohtaja
	Bremer Nina	jäsen
	Hedback Iina	jäsen
	Kollin Susanne	jäsen
	Sarpoma Janne	jäsen
Muu	Store Simon	kaupunginjohtaja
	Granqvist Nina	esittelijä

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Iina Hedback ja Nina Bremer.

Allekirjoitukset

Edvard Lindfors
puheenjohtaja

Nina Granqvist
sihteeri

Käsitellyt asiat 41 - 41

Pöytäkirjan tarkastus

Iina Hedback
pöytäkirjantarkastaja

Nina Bremer
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin www-sivut 16.10.2026

Todistaa Nina Granqvist

KH:n henkilöstöjaosto § 41 12.10.2026

Hangon kaupungin henkilöstöohjelma 2026-2030

KH:n henkilöstöjaosto 12.10.2026 § 41
458/00.01.02/2026

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kokouksessaan huhtikuussa (§ 12/14.4.2026) kaupungin strategian vuosille 2026-2030. Kaupungin strategian mukaan arvopohjaisen henkilöstöpolitiikan lähtökohta on luottamus joukkueeseen: Luotamme joukkueeseemme ja toimimme yhdenvertaisesti ja johdonmukaisesti yhdessä niin, että luottamus ja hyvä tekemisen kulttuuri vahvistuvat arjessa. Rakennamme kunnioittavaa ja kaksikielistä yhdessä tekemisen kulttuuria, jossa kuunnellaan, uskalletaan kokeilla ja opitaan myös epäonnistumisista. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on palvelujen laadun ja muutoskyvyn perusta.

•Rakennamme kunnioittavan ja kaksikielisen yhdessä tekemisen kulttuurin, jossa kuunnellaan toisia ja yhteistyö sujuu yli yksikkö- ja roolirajojen.
• Kannustamme kokeilemaan ja ottamaan uudistuksen osaksi arkea. Sallimme epäonnistumiset ja opimme niistä.
• Varmistamme riittävät resurssit virkahenkilövalmisteluun ja tuemme hyvää päätöksentekoa selkeillä aikatauluilla.
• Varmistamme riittävät viestintäresurssit ja selkeän vastuunjaon, jotta avoimuus toteutuu arjen työssä johdonmukaisesti.
• Panostamme työhyvinvointiin, esihenkilötyöhön ja osaamisen kehittämiseen, jotta henkilöstö voi hyvin ja palvelun laatu vahvistuu.
Henkilöstöohjelma on pitkän aikavälin suunnitelma, josta ilmenee tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit kaupungin strategian mukaisen henkilöstöpolitiikan toteuttamiseksi.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto keskustelee siitä, miten henkilöstöohjelman laatiminen viedään eteenpäin.

Asian käsittely

Keskustelun jälkeen esittelijä muutti ehdotustaan seuraavasti:

Seuraavassa kokouksessa esitellään alustava työsuunnitelma ja aikataulu henkilöstöohjelman laatimiseksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti muutetun ehdotuksen mukaisesti.

Lisätiedot Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 41

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.