



KH:n henkilöstöjaosto

Aika 19.10.2026 klo 17:30 - 19:00

Paikka Kaupungintalon 2. krs kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 42	Hangon kaupungin henkilöstöohjelma 2026-2030	3



Aika 19.10.2026 klo 17:30 - 19:00

Paikka Kaupungintalon 2. krs kokoushuone

Osallistujat

Läsnä	Lindfors Edvard	puheenjohtaja
	Bremer Nina	jäsen
	Kollin Susanne	jäsen
	Sarpoma Janne	jäsen

Poissa	Hedback Iina
	Store Simon

Muu	Granqvist Nina	esittelijä
-----	----------------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Nina Bremer ja Janne Sarpoma.

Allekirjoitukset

Edvard Lindfors
puheenjohtaja

Nina Granqvist
sihteeri

Käsitellyt asiat 42 - 42

Pöytäkirjan tarkastus

Nina Bremer
pöytäkirjantarkastaja

Janne Sarpoma
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin www-sivut 23.10.2026

Todistaa Nina Granqvist



KH:n henkilöstöjaosto	§ 41	12.10.2026
KH:n henkilöstöjaosto	§ 42	19.10.2026

Hangon kaupungin henkilöstöohjelma 2026-2030

KH:n henkilöstöjaosto 12.10.2026 § 41

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kokouksessaan huhtikuussa (§ 12/14.4.2026) kaupungin strategian vuosille 2026-2030. Kaupungin strategian mukaan arvopohjaisen henkilöstöpolitiikan lähtökohta on luottamus joukkueeseen: Luotamme joukkueeseemme ja toimimme yhdenvertaisesti ja johdonmukaisesti yhdessä niin, että luottamus ja hyvä tekemisen kulttuuri vahvistuvat arjessa. Rakennamme kunnioittavaa ja kaksikielistä yhdessä tekemisen kulttuuria, jossa kuunnellaan, uskalletaan kokeilla ja opitaan myös epäonnistumisista. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on palvelujen laadun ja muutoksyvyn perusta.

- Rakennamme kunnioittavan ja kaksikielisen yhdessä tekemisen kulttuurin, jossa kuunnellaan toisia ja yhteistyö sujuu yli yksikkö- ja roolirajojen.
- Kannustamme kokeilemaan ja ottamaan uudistuksen osaksi arkea. Sallimme epäonnistumiset ja opimme niistä.
- Varmistamme riittävät resurssit virkahenkilövalmisteluun ja tuemme hyvää päätöksentekoa selkeillä aikatauluilla.
- Varmistamme riittävät viestintäresurssit ja selkeän vastuunjaon, jotta avoimuus toteutuu arjen työssä johdonmukaisesti.
- Panostamme työhyvinvointiin, esihenkilötyöhön ja osaamisen kehittämiseen, jotta henkilöstö voi hyvin ja palvelun laatu vahvistuu.

Henkilöstöohjelma on pitkän aikavälin suunnitelma, josta ilmenee tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit kaupungin strategian mukaisen henkilöstöpolitiikan toteuttamiseksi.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto keskustelee siitä, miten henkilöstöohjelman laatiminen viedään eteenpäin.

Asian käsittely

Keskustelun jälkeen esittelijä muutti ehdotustaan seuraavasti:

Seuraavassa kokouksessa esitellään alustava työsuunnitelma ja aikataulu henkilöstöohjelman laatimiseksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti muutetun ehdotuksen mukaisesti.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240



KH:n henkilöstöjaosto	§ 41	12.10.2026
KH:n henkilöstöjaosto	§ 42	19.10.2026

KH:n henkilöstöjaosto 19.10.2026 § 42
458/00.01.02/2026

Asian jatkokäsittely.

Henkilöstöjaosto käsittelee henkilöstöohjelman työsuunnitelman ja aikataulun.

Oheismateriaalina

- Henkilöstöstrategia, perusraportti 2024
- Kysely koskien henkilöstöstrategian päivittämistä syksyllä 2024

Ehdotus

Henkilöstöjaosto vahvistaa henkilöstöohjelman työsuunnitelman ja aikataulun.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 42

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.